



政府工程技術及測量人員協會  
ASSOCIATION OF GOVERNMENT  
TECHNICAL AND SURVEY OFFICERS



政府工程技術及  
測量人員協會  
四十周年紀念特刊

團結技術與測量 維護權益顯力量



周年 ANNIVERSARY  
1976 - 2016



## 四十周年紀念活動 籌備委員會

召集人：梁恩兒

委員：翁振潮 林仲銘  
湯偉佳 張錦活  
陳建霖 李雅達  
柯國棟 顏文謙

## 四十周年紀念特刊 編輯委員會

委員：翁振潮 林仲銘  
湯偉佳 黃秉源  
梁恩兒 張錦活  
陳建霖 李雅達  
柯國棟 顏文謙

設計製作：李雅達

出版者：政府工程技術及測量人員協會

出版日期：2016年5月

特別鳴謝：提供照片、資料的前理事及會員

# 目錄

- 01 會長致辭
- 02 題辭 (排名不分先後)
- 14 本會概覽
- 16 本會組織及架構
- 17 本會簡介
- 18 委員會工作簡介
- 20 第四十屆理事會成員
- 22 歷屆理事名單
- 26 大事年表
- 28 協會相集
- 46 與前會長對話
- 50 公務員在這些年...
- 52 回顧反對測繪處公司化
- 54 屋宇署2013年工業行動
- 56 點滴回憶
- 58 4A感言
- 63 四十周年紀念標語創作比賽結果



# 會長致辭

今年是政府工程技術及測量人員協會『4A會』成立40周年。4A會是一個獨立行業工會，成立只有40年，稱不上是歷史悠久，但可算是一個組織完善、運作健全的工會。

4A會之所以至今仍然能在活躍工會名單中穩佔一個席位，除了是得到會員長久以來的堅實支持外，當然也要感謝我們過往一班懷有偉大志向的功臣——籌備委員會委員、創會理事和歷任會長及其團隊。他們憑著無比的智慧和崇高的理想，用心策劃，竭力付出，成立4A會，並且建立理事會的組織架構、編寫會章和理事守則。此外，他們更作出了一個高瞻遠矚的重大決定，就是在1984年購買會址。有了自己的會址，即等於理事會有固定的開會和存放資料的地方，為4A會日後持續運作打下了穩固的基礎。

雖然我自1981年入職時已經加入4A會成為會員，但從來只是一個『hea住hea住』的會員，只一直留意工會所提供的福利優惠，其他事項則與我無關。直至1994年成為理事之後，才開始認識工會的真正運作，更有機會和幾位創會理事和委員前輩共事，為我的公務員生涯加添了姿采和難忘的回憶。在2006年12月成為會長之後，我更清楚知道自已的責任，就是要繼續將工會妥善經營，要秉承歷任會長的理想，要團結會員，推動工運。

屈指一算，成為工會理事已超過20年，我想在此向後來者和各會員分享一下我的理事心得和個人得著。心得方面，作為理事必須明白『三通』的重要性。我所指的『三通』是：(一)理事與理事之間的溝通；(二)理事與部門管理層之間的溝通；(三)理事與會員之間的溝通。『三通』工作做得好，處理會務自然暢順得多。而作為會員，交了會費後自然就有要求，及可以向工會尋求協助。但大家不要忘記，會員亦有會員的責任，就是要與工會互動，響應工會的號召，展示會員的團結力量！至於個人得著，就是在透過替不同部門會員爭取權益的接觸過程，更加瞭解會員在各部門的工作，擴闊了個人的



視野，並認識了很多不同行業的會員朋友。

自1997年回歸之後，香港特區政府便一浪接一浪地推出各式各樣的變革方案，包括『公務員體制改革』、『資源增值計劃』、『凍結公務員人數』、『政府部門公司化、私有化、大量工作外判』、『削減公務員入職薪酬』等辣招以減少公營支出。及後特區政府更進一步實施『經營開支封套』、『公務員凍薪減薪』、『公務員自願離職計劃』、『薪酬水平調查』、『大量聘請非公務員合約員工以取代公務員』等非常政策來打擊公務員。

這些措施對公務員的體制和薪酬結構都造成很大的衝擊，而且嚴重影響士氣，令整個公務員團隊怨聲載道，公務員被迫由沉默的工作者挺身成為公義之士。本會自1998年開始聯同多個公務員工會進行持續抗爭，更多次發動上街遊行，抗議特區政府單方面實施上述各種無理的措施。全賴各會員屢次的到場支持，及得到有關立法會議員的聲援和協助，迫使特區政府願意與公務員工會進行對話和溝通，最終令特區政府明白，如要提供優質公共服務及履行特首施政承諾，必須要有一隊高質素、有效率和穩定的公務員隊伍配合和執行，亦因此令公務員編制由2009年開始逐步回升，起薪點重回正軌，而技術主任和測量主任職系的人手亦相應增加，連士氣也提升了，歷時近十年的凍結公務員增長措施亦終於告一段落。

要保衛我們的應有權益，我們必須持續守護着我們的工會，為我們職系的發展和行業尊嚴注入更大動力。要達成以上的願景，4A會不單需要你們加入成為會員，還要大家多方面參與會方的活動和積極加入成為聯絡員、福利員和各小組委員會委員，以協助推動會務。而每年的周年會員大會亦需要你們踴躍出席和提出你們寶貴的意見及在重要議程上投票。得到你們全方位的支持，我絕對有信心4A會必定可以與技術主任和測量主任行業職系一起繼續壯大、繼續發展。

政府工程技術及測量人員協會  
會長 翁振潮

A large, stylized handwritten signature in black ink, which appears to be '翁振潮' (Yung Chun-tao).

# 題辭



政府工程技術及測量人員協會四十周年會慶

績著譽隆  
術精規準

行政長官梁振英



政府工程技術及測量人員協會成立四十周年誌慶

承先啟後  
敬業樂羣



中華人民共和國香港特別行政區  
立法會主席

曾鈺成



政府工程技術及測量人員協會四十周年會慶

弘彰專業  
協展鴻猷

政務司司長林鄭月娥





發展局局長陳茂波



廣 丕  
結 弘  
同 專  
儕 業

政府工程技術及測量人員協會  
四十周年會慶



運輸及房屋局局長張炳良



同 心  
建 港  
敬 業  
自 強

政府工程技術及測量人員協會四十周年會慶



公務員事務局局長張雲正



專才嘉會  
卓績廣彰

政府工程技術及測量人員協會四十周年會慶



勞工及福利局局長張建宗



專業典範  
惠益社羣

政府工程技術及測量人員協會四十周年會慶



立法會議員郭偉強 致意

凝心聚力  
造福社會

政府工程技術及測量人員協會四十周年會慶



立法會議員

潘兆平



敬賀

團結同業  
共建香江

祝賀政府工程技術及測量人員協會  
成立四十周年誌慶



政府工程技術及測量人員協會四十周年會慶

技術測量顯輝煌  
工運齊心創未來

香港公務員工會聯合會主席 曾森

恭賀：政府工程技術及測量人員協會  
成立四十周年誌慶

精英薈萃  
貢獻工運

勞工顧問委員會

勞方委員 梁籌庭

加強團結  
維護權益

香港職工會聯盟主席 潘天賜敬書

政府工程技術及測量人員協會四十周年會慶



## 抵抗公營服務市場化 公務員工運的先鋒

公務員的工作，是為市民的需要提供服務，其價值絕不應單單以金錢及市場來衡量。當面對政府的市場化政策，令公營服務變質，不單危害工人飯碗，更會禍及原應接受良好服務的小市民。公務員因此理應與普羅市民同坐一條船，共同爭取社會合理的資源分配。

政府工程技術及測量人員協會一直走在公務員工運最前線，於九十年代末亞洲金融風暴之後，成功擊退政府將測繪處私有化的圖謀，阻止公營服務淪為商品，全憑工會有勇有謀團結員工爭取才有此成果。試想想，倘若今日部門步上了領匯的後塵，合約化外判化早已泛濫，測繪服務亦會淪為商界謀取利潤的一盤生意。

近年工會的爭取工作亦未有停步，面對社會日益增加的服務需求，致力爭取改善人手及就業穩定，迫使政府重新檢視自早年大幅削資後一直未恢復正常的人手編制安排。

在過去多場戰役，政府工程技術及測量人員協會為大家堅守的，不單單是僱員權益，更是公營服務必須以人為本，絕不以金錢掛帥的核心價值。

在此祝願政府工程技術及測量人員協會40周年之際，繼續堅守信念，帶領公務員的自主工運大步向前！

職工盟總幹事  
蒙兆達



香港政府華員會

HONG KONG CHINESE CIVIL SERVANTS' ASSOCIATION

中國香港九龍京士柏衛理道 8 號 8 Wylie Road, King's Park, Kowloon, Hong Kong, China  
電話 Tel : (852) 23001066 圖文傳真 Fax : (852) 2771 1139 網址 Website : <http://www.hkccsa.org.hk>

政府工程技術及測量人員協會  
40 周年誌慶

攜手合作，為承擔工會天職、推動  
伙伴合作型新公務員文化及新員工關係  
的建立而共同努力。

香港政府華員會

會長



敬賀

(黃河)

2016 年 3 月 11 日



敬賀

政府工程技術及測量人員協會  
成立四十周年

唇齒相依  
工運同心



香港郵政局員工會主席  
葉錦富敬賀



凝聚同業智慧  
携手共創明天

政府工程技術及測量人員協會成立四十周年誌慶

政府土地工程測量員協會主席  
黃強耀 敬賀



政府工程技術及測量人員協會四十周年會慶

恭賀建會四十載  
目標堅持無障礙  
團結一致保權益  
同心協力為未來



政府製圖人員協會



第五屆至第十七屆會長阮澄波致賀

# 唇齒相依 建製工測

政府工程技術及測量人員協會四十周年會慶



賀

四方建設興香江  
十足製品顯範光  
周詳工務澤社群  
年中測度見芬芳

丙申春逸桐  
第二屆至第十二屆理事岑傑文



政府工程技術及測量人員協會四十周年會慶

同心同德  
樂業樂群

【會安心】聯誠保險代理有限公司致意

政府工程技術及測量人員協會四十周年會慶

工度測量  
技世計才

李全德律師致意

政府工程技術及測量人員協會四十周年會慶

# 服務會員 終生承諾

好福殯儀

胡世忠  
胡麗娥

敬賀

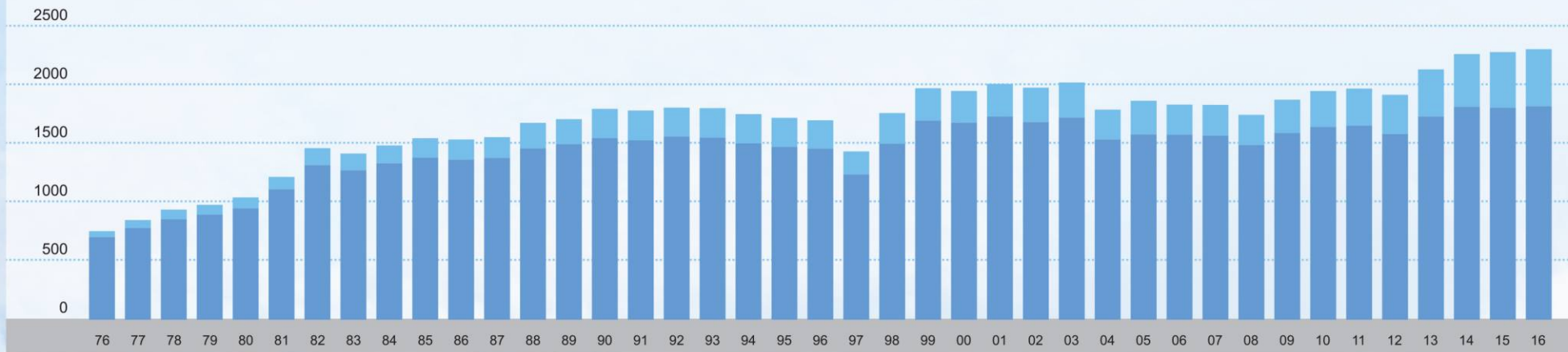
地址：九龍油麻地砵蘭街四十號地下  
電話：二七七一三三四九 二七七一三三四五



# 本會概覽

(至2016年3月)

## 會員人數 (1976 - 2016)



■ 男  
■ 女

**1976**年  
創立



會員超過  
**2300**人



**4**個  
專業範疇的技術職系

**ACES**

會員分佈 **16**個  
政府工程部門和相關局署



**18**個  
行業職系



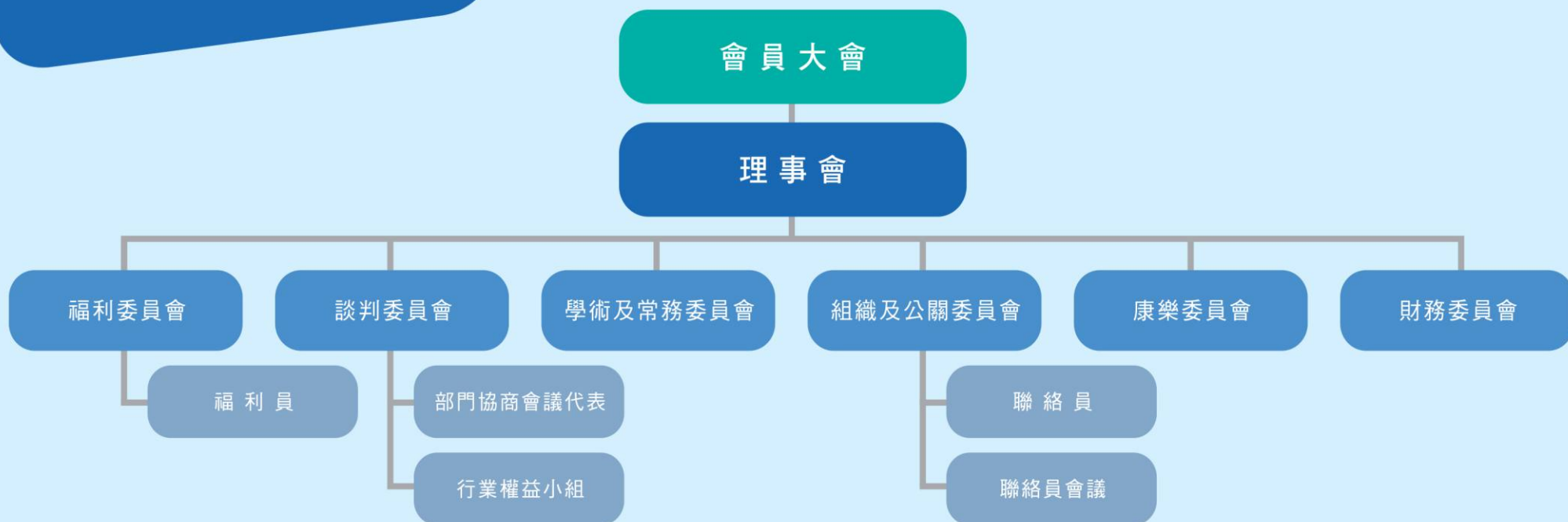


## 會員分佈表

部門 / 行業分類		漁護署 AFCD	建築署 ArchSD	屋宇署 BD	土木工程 拓展署 CEDD	發展局 DEVB	渠務署 DSD	機電工程署 EMSD	民政 事務總署 HAD	房屋署 HD	路政署 HyD	地政總署 LandsD	海事處 MD	規劃署 PlanD	差餉物業 估價署 R&VD	運輸署 TD	水務署 WSD
技術主任 Technical Officer	建築設計 Architectural	●	●							●							
	屋宇裝備 Bldg. Services		●					●		●							
	製圖 Cartographic	●				●				●		●	●	●	●		
	土木工程 Civil				●		●		●	●	●					●	●
	電機 Electrical																●
	土力工程 Geotechnical	●	●		●					●		●					
	水文 Hydrological																●
	儀器 Instrumentation																●
	材料試驗 Laboratory				●					●	●						
	機械 Mechanical																●
	攝製 Reprographic											●		●			
	結構工程 Structural		●	●						●							
	交通工程 Traffic										●					●	
測量主任 Survey Officer	屋宇 Building			●				●									
	工程 Engineering																●
	土地 Land											●					
	規劃 Planning					●				●				●			
	工料測量 Quantity		●		●		●			●	●	●					●

(至2016年3月)

# 本會 組織及架構



政府工程技術及測量人員協會現有會員約2,300人，來自18個不同行業職系，遍佈政府16個政策局和部門。日常會務除了由15名理事及多個專責委員會負責外，本會更會因應不同部門的實際情況設立「權益小組」，直接處理及跟進部門個別職系的問題。

本會創立於1976年年中，原名為「政府建築、製圖、工程及測量技術員協會」。由於會員來自該四個專業範疇的助理職系，一般被稱為「4A會」(4 Assistants)。七十年代中期，政府就著當時五花八門的薪級表進行檢討，為保障行業利益，單職系、單部門的行業工會紛紛成立，發展如雨後春筍。但專業範疇的助理職系遍佈不同部門，即使個別職系有爭取更好權益的理據，亦被當局以「專業的助理是一個整體」為藉口，拒絕考慮。幸得本會前輩們憑著清晰的理念和無比的幹勁，將不同職系、不同部門的同事團結起來，創立了「4A會」，為專業助理職系員工爭取權益。所以「跨行業、跨部門」是本會特色之一。隨著創會時極力爭取的技術職系檢討完成，本會於1979年改名為「政府工程技術及測量人員協會」，沿用至今。

在各部門，本會的會員人數已佔所屬行業同事的大多數，代表性毋庸置疑。這既顯示出各同業的團結力量，亦表示同業對本會的支持和信賴。

多年來，本會致力為會員改善薪酬待遇、維護權益和職系尊嚴。當中包括改善晉升機會、增加總技術主任職級、為技術主任和測量主任職級增加1個薪點，使其在到達頂薪點(第22點)時可即時輪候「自置居所資助津貼」，毋須連續服務至少20年。另外，我們亦積極爭取增聘人手、在削減公務員政策期間極力爭取保留晉升職位、反對晉升職位由合約員工出任、參加反對「立法減薪」遊行等。關注個別部門的大型行動包括：反對「房屋署屋邨管理私有化」、反對「建築署九成工作外判」、反對「水務署私營化」、反對「測繪處公司化」和爭取「屋宇署增加人手」等。

2016年3月



## 談判委員會

- 檢討行業工作規範及保障公平晉升機會；
- 維護會員權益及行業尊嚴；
- 制定會方政策並呈交理事會考慮；
- 處理會員投訴；
- 處理部門協商委員會事宜，包括代表選舉及安排部門協商會議代表。



## 組織及公關委員會

- 修訂聯絡網；
- 加強會員與會方的聯繫及歸屬感；
- 聯絡各工會及團體；
- 收取會費及發出會員証；
- 整理會員名冊及資料；
- 組織行業權益小組；
- 舉辦聯絡員會議；
- 安排會員大會；
- 探訪入院會員；
- 主辦研討營；
- 致送餅咭給結婚或弄璋弄瓦的會員；
- 安排退休會員參加會員大會晚宴及紀念品；
- 代收慰問金（如身故會員家屬有需要）。



## 福利委員會

- 售賣餅卡服務；
- 廉價購物服務（憑工盟咭）；
- 汽油優惠；
- 組織福利網；
- 安排多項保險優惠；
- 安排豁免中華電力及中華煤氣按金；
- 集體採購服務（例：口罩）。



## 學術及常務委員會

- 出版會訊
- 編製年曆及其他刊物；
- 舉辦學術參觀活動；
- 舉辦學術研討會；
- 支援會員大會工作；
- 派發刊物；
- 備印會章、聯絡員手冊等；
- 會址常務工作；
- 更新及維護本會網頁和電郵；
- 處理本會對外通訊設備相關事宜。



## 康樂委員會

- 舉辦旅遊文娛活動；
- 協助會員申請康文署康樂活動場地；
- 參與其他友好團體舉辦的康體活動。



## 財務委員會

- 制定每年支出預算

## 行業權益小組

- 關注本身行業權益；
- 研究發展策略；
- 聯絡同業。



## 聯絡員會議

- 收集及討論會員意見；
- 傳遞會方訊息；
- 研究本會整體發展策略。

# 第四十屆 理事會成員

政府工程技術及測量人員協會的管理組織為理事會，由15名理事組成，他們分別由來自建築、製圖、工程、測量等不同界別。理事會以不記名方式投票，選出會長、副會長、總秘書、副總秘書、司庫等掌職者。



**翁振潮**  
會長



**林仲銘**  
副會長  
談判委員會副主席



**湯偉佳**  
總秘書



**黃秉源**  
副總秘書  
談判委員會秘書



**梁恩兒**  
司庫  
組織及公關委員會主席



**張錦活**  
組織及公關委員會副主席



**何國勤**  
會籍主任



**周木盛**  
康樂委員會主席



**陳建霖**  
學術及常務委員會主席  
組織及公關委員會秘書



**葉宏良**  
談判委員會主席



**葉肇威**  
福利委員會主席



**李雅達**  
學術及常務委員會副主席



**柯國棟**  
副司庫  
組織及公關委員會秘書  
康樂委員會秘書



**林振鵬**  
福利委員會秘書  
學術及常務委員會秘書



**顏文謙**  
副會籍主任  
談判委員會秘書  
學術及常務委員會秘書



# 歷屆理事 名單



**梁華基**  
第2屆 主席



**郭錦林**  
第3-4屆 主席



**阮澄波**  
第5-17屆 會長

## 政府建築、製圖、工程及測量技術員協會 籌備委員會(1976)

朱紀文	鄭富文
郭錦林	俞浩
鄧榮順	黎國樑
謝建國	梁華基

屆別	第1屆	第2屆	第3屆	第4屆	第5屆	第6屆	第7屆
年份	1976-77	1977-78	1978-79	1979-80	1980-81	1981-82	1982-83
主席	朱紀文	梁華基	郭錦林	郭錦林	阮澄波	阮澄波	阮澄波
副主席	鄭富文	朱紀文	鄭富文	阮澄波	郭錦林	郭錦林	郭錦林
總秘書	郭錦林	郭錦林	胡麗娥	岑傑文	岑傑文	黃錦勝	黃錦勝
副總秘書	梁華基	岑傑文	岑傑文	陳國強	李嘉年	易靜安	范培佳
司庫	陳玉田	姚智源	姚智源	周永炎	陳伯仁	岑傑文	岑傑文
執行委員	陳國鈞 陳翊文 蔡昌達 何樹森 黎俊榮 黎國樑 林永康 顏文惠 鄧榮順 楊安全	陳英達 陳國鈞 周永炎 高輝 劉玉光 顏文惠 胡麗娥 姚巨安 阮澄波 楊安全	張中棠 周永炎 朱君 高輝 陳國強 林開文 梁華基 關文強 阮澄波 梁國光	區燦榮 陳伯仁 高輝 鄺錦源 張流 李嘉年 林開文 梁國光 曾鍾滿 嚴之喜	區燦榮 陳國強 張流 陳添籌 何少碧 劉燕萍 梁貴剛 文錫衡 周國昌 歐陽振民	陳添籌 文錫衡 謝詩敏 黃振強 李嘉年 阮熾偉 林銳虞 胡燕容 李毓權 李志明	李嘉年 胡燕容 曾慧蓮 陳添籌 薛國強 陳國祥 李毓權 謝詩敏 湯佳順 梁耀榮



● 早期周年會員大會理事會選舉情況





● 10週年紀念特刊



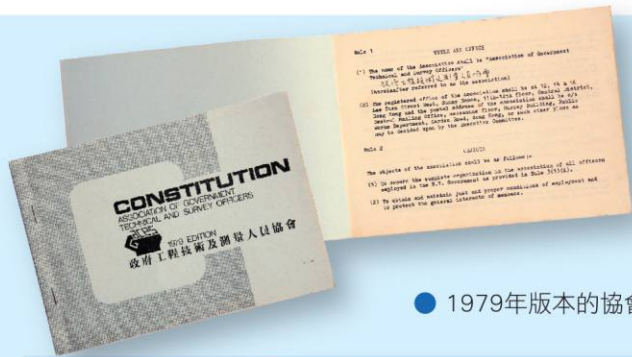
● 第10屆理事會選舉選票



文銳光  
第18-30屆 會長

屆別	第8屆	第9屆	第10屆	第11屆	第12屆	第13屆	第14屆	第15屆	第16屆	第17屆	第18屆
年份	1983-84	1984-85	1985-86	1986-87	1987-88	1988-89	1989-90	1990-91	1991-92	1992-93	1993-94
會長	阮澄波	阮澄波	阮澄波	阮澄波	阮澄波	阮澄波	阮澄波	阮澄波	阮澄波	阮澄波	文銳光
副會長	岑傑文	敖泰華	岑傑文	岑傑文	薛國強	湯偉佳	湯偉佳	陳國祥	羅曉生	張振雄	張振雄
總秘書	黃錦勝	陳國祥	王序凱	吳國榮	岑傑文	羅曉生	羅曉生	羅曉生	湯偉佳	湯偉佳	湯偉佳
副總秘書	薛國強	羅曉生	吳國榮	馬振忠	陳添籌	陳添籌	陳國祥	吳國榮	陳國祥	吳國榮	馬振忠
司庫	湯佳順	陳添籌	陳添籌	胡燕容	胡燕容	胡燕容	潘兆培	潘兆培	潘兆培	潘兆培	陳添籌
理事	羅曉生 吳沛霖 胡燕容 林堅 梁耀榮 張玉書 陳國祥 陳添籌 林偉鏗 敖泰華	王序凱 李漢忠 馬振忠 簡兆玲 梁健新 李毓權 梁師漢 胡燕容 吳國榮 梁笑薇	陳國祥 梁健新 黃錦勝 梁笑薇 張福有 馬振忠 麥展發 簡兆玲 潘永基 胡燕容	陳添籌 陳國祥 劉燕萍 潘永基 周樹桂 湯偉佳 劉惠安 關文強 梁師漢 謝石貴 呂金偉	吳國榮 劉燕萍 潘永基 周樹桂 湯偉佳 劉惠安 關文強 梁師漢 謝石貴 張燦基	陳國祥 劉燕萍 劉惠安 莊志強 張振雄 李仲榮 鄺潔玲 黃港生 孫展鵬 吳漢世	鄺潔玲 薛國強 劉惠安 馬振忠 吳德生 吳啟棠 袁健成 張振雄 黎毓年 余成業	薛國強 湯偉佳 劉惠安 吳啟棠 袁健成 盧日昌 雷育明 歐鳳明 江兆佳 江偉雄	吳國榮 馬振忠 張振雄 雷育明 江兆佳 盧日昌 黃一烈 陳汝初 楊振達 陳國良	馬振忠 楊振達 劉惠安 岑建榮 雷育明 曾超富 陳雲亮 黃小民 易德明 林少雄 吳啟棠	阮澄波 吳國榮 黃旭森 劉惠安 吳啟棠 黃一烈 岑建榮 王維權 易德明 黃小民

# 歷屆理事名單



● 1979年版本的協會會章



● 20週年紀念特刊



● 1999年會刊《製工測》

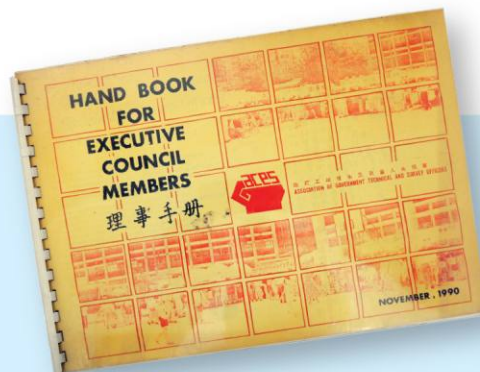
屆別	第19屆	第20屆	第21屆	第22屆	第23屆	第24屆	第25屆	第26屆	第27屆	第28屆	第29屆
年份	1994-95	1995-96	1996-97	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05
會長	文銳光	文銳光	文銳光	文銳光	文銳光	文銳光	文銳光	文銳光	文銳光	文銳光	文銳光
副會長	張振雄	馬振忠	湯偉佳	翁振潮	翁振潮	翁振潮	翁振潮	翁振潮	翁振潮	翁振潮	翁振潮
總秘書	湯偉佳	湯偉佳	翁振潮	湯偉佳	湯偉佳	湯偉佳	湯偉佳	湯偉佳	湯偉佳	湯偉佳	湯偉佳
副總秘書	馬振忠	翁振潮	方偉林	方偉林	方偉林	方偉林	方偉林	方偉林	曾超富	曾超富	曾超富
司庫	陳添籌	陳添籌	郭炳光	郭炳光	郭炳光	劉惠安	劉惠安	劉惠安	劉惠安	劉惠安	劉惠安
理事	嚴樹全 翁振潮 王維權 劉惠安 黃一烈 李偉雄 岑建榮 周漢榮 鄭煥雄 李子偉 陳德鉅	郭炳光 岑建榮 周漢榮 李子偉 鄭煥雄 張家麟 方偉林 羅永成 曾超富 雷育明	劉惠安 雷育明 岑建榮 李子偉 曾超富 鄭煥雄 張家麟 曾超富 張家麟 黃錦棠 謝慕如	張家麟 雷育明 鄭煥雄 劉惠安 岑建榮 李子偉 曾超富 黃錦棠 謝慕如 洪介之	劉惠安 雷育明 岑建榮 李子偉 曾超富 張家麟 黃錦棠 謝慕如 洪介之 關文強	雷育明 曾超富 岑建榮 張家麟 關文強 李子偉 黃錦棠 羅永成 傅裕勳 張永森	楊玉佩 雷育明 曾超富 岑建榮 關文強 李子偉 黃錦棠 羅永成 傅裕勳 張永森	雷育明 曾超富 岑建榮 郭炳光 關文強 李子偉 黃錦棠 傅裕勳 張永森 楊玉佩	雷育明 岑建榮 關文強 李子偉 黃錦棠 傅裕勳 張永森 楊玉佩 趙志強	雷育明 岑建榮 關文強 李子偉 黃錦棠 傅裕勳 張永森 楊玉佩 方偉林	雷育明 關文強 李子偉 黃錦棠 傅裕勳 張永森 馬振忠 楊玉佩 張錦活



● 2001年五一大遊行  
曬馬人數最多獎



**翁振潮**  
第31-40屆 會長



● 1990年版本的理事手冊

屆別	第30屆	第31屆	第32屆	第33屆	第34屆	第35屆	第36屆	第37屆	第38屆	第39屆	第40屆	
年份	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	
會長	文銳光	翁振潮	翁振潮	翁振潮	翁振潮	翁振潮	翁振潮	翁振潮	翁振潮	翁振潮	翁振潮	
副會長	翁振潮	馬振忠	馬振忠	馬振忠	馬振忠	馬振忠	林仲銘	林仲銘	林仲銘	林仲銘	林仲銘	
總秘書	湯偉佳	湯偉佳	湯偉佳	湯偉佳	湯偉佳	湯偉佳	湯偉佳	湯偉佳	湯偉佳	湯偉佳	湯偉佳	
副總秘書	曾超富	林仲銘	林仲銘	林仲銘	林仲銘	林仲銘	梁人豪	葉宏良	葉宏良	陳建霖	黃秉源	
司庫	劉惠安	劉惠安	劉惠安	劉惠安	劉惠安	劉惠安	劉惠安	劉惠安	劉惠安	梁恩兒	梁恩兒	
理事	雷育明 關文強 李子偉 黃錦棠 岑建榮 傅裕勳 馬振忠 楊玉佩 張錦活 林仲銘	文銳光 雷育明 關文強 李子偉 黃錦棠 岑建榮 傅裕勳 曾超富 楊玉佩 張錦活	文銳光 岑建榮 雷育明 關文強 李子偉 黃錦棠 方偉林 傅裕勳 張錦活 陳雲亮	雷育明 黃錦棠 李子偉 方偉林 張錦活 傅裕勳 陳雲亮 何國勤 梁恩兒 梁人豪	雷育明 黃錦棠 李子偉 方偉林 張錦活 傅裕勳 何國勤 梁恩兒 梁人豪 張少文	雷育明 黃錦棠 李子偉 方偉林 張錦活 傅裕勳 何國勤 梁恩兒 梁人豪 張少文	雷育明 黃錦棠 李子偉 方偉林 張錦活 傅裕勳 何國勤 梁恩兒 梁人豪 張少文	李子偉 方偉林 張錦活 何國勤 梁恩兒 張少文 周木盛 陳建霖 葉宏良 葉肇威	李子偉 方偉林 張錦活 何國勤 梁恩兒 周木盛 陳建霖 葉肇威 李雅達 黃秉源	方偉林 張錦活 何國勤 梁恩兒 周木盛 陳建霖 葉肇威 李雅達 馮浩鵬 黃秉源	劉惠安 方偉林 張錦活 何國勤 周木盛 葉肇威 李雅達 黃秉源 柯國棟	張錦活 何國勤 周木盛 陳建霖 葉宏良 葉肇威 李雅達 柯國棟 林振鵬 顏文謙

# 大事年表



## 1976

獲職工登記局批准註冊，  
會名為「政府建築、製圖、工程及測量技術員協會」

## 1978

不滿「韋路比報告書」，全體會員往工務司署  
遞交抗議書。發起集體休假、靜坐、按章工作兩星期  
政府在重重壓力下，成立「官勞聯合工作小組」檢討

## 1981

抗議「薪常會第二號報告書」，  
全體會員齊集工務司署，  
十五名執委赴督轅府請願

## 1977

反對「技術職級覆核」  
要求重新檢視技術員及  
測量員的晉升制度及薪級

## 1979

本會轉名為  
「政府工程技術及測量人員協會」

## 1982

反對「薪常會第八號報告書」，  
貼標語，靜坐，怠工等連串抗議行動





## 1984

購置會址  
舉行開幕典禮

## 1992

製圖行業就電腦化後  
人力資源問題進行談判

## 1999

反對房屋署屋邨管理公司化  
及水務署私營化

## 2004

反對水務署供水服務私營化  
令服務質素下降

# 2016

慶祝協會成立四十周年



周年 ANNIVERSARY  
1976 - 2016

## 1986

於立法會請願要求合理加薪  
反對港府堅持2.7%增薪建議

## 1998

技術員及測量員  
各中文職級名稱改為  
技術主任及測量主任

## 2001

五一遊行  
反對測繪處公司化

## 2013

屋宇署工業行動  
抗議人手嚴重不足



# 1 協會相集 成立及發展篇



A



B



C

- A 1977年第二屆執行委員會
- B 1976年籌備委員會召開特別會員大會
- C 1976年總秘書郭錦林於本會成立典禮致謝詞
- D-E 1977年第一屆執行委員會廖瑤珠律師到賀



D



E

# 成立及發展篇



F



G

F 1984年會址開幕廖瑤珠律師及各工運領袖到賀

G-H 1984年會址開幕

I 1984年會址開幕展板介紹本會歷史

J 4A會址現貌



H



I

J



# 2 協會相集 維護權益篇



A



B



C

- A 1981年5月6日於港督府請願
- B 1981年1月31日布政司署請願
- C 1982年7月6日表決通過  
反對薪常會第八號報告書
- D 1982年7月8日美利大廈靜坐  
反對薪常會第八號報告書
- E 1986年於立法局請願  
追討政府加薪至6%



D



E



# 維護權益



F



G



H



I



J



K

- F 2001年五一遊行反對政府部門公司化
- G 2001年7月14日會長於房署絕食抗議加速外判
- H 2002年七七大遊行反對政府立法減薪
- I 2005年反世貿遊行反對公營服務私營化
- J 2010年七一遊行抗議路政署不發給增薪點
- K 2013年屋宇署罷工事件
- L 1981年於港督府請願反對薪常會第二號報告書



L

# 3 協會相集 對外聯繫篇



A



B



C

- A 1982年出席亞洲勞工兄弟會菲律賓研討會
- B 1987年代表僱員工會聯合會訪京與領導人合照
- C 1990年國家測繪學會到訪
- D 1991年應邀赴京訪問國家測繪學會
- E 1991年英國公務員總工會到訪



D



E

# 對外聯繫



F



G

F 1992年新加坡領袖訓練營

G 2006年國際公共服務工會聯會(PSI)  
「停止私有化」研討會

H-I 2014年南韓工運考察

J 2015年與國際公共服務工會聯會(PSI)  
亞太區代表會面

K 2015年北京國情研習班

L 2008年舉辦廣州地鐵交流團



H



I

广州市总工会

L



J



K



33

# 4 協會相集 會員大會篇



A



B



C



D



E

- A 2015年第39屆周年會員大會
- B 1978年第2屆周年會員大會
- C 1982年第6屆周年會員大會
- D 1984年第8屆周年會員大會
- E 1989年第13屆周年會員大會

# 會員大會



F



G

- F 1990年第14屆周年會員大會
- G 2003年第27屆周年會員大會
- H 2006年第30屆周年會員大會
- I 2007年第31屆周年會員大會
- J 2010年第34屆周年會員大會
- K 2012年第36屆周年會員大會
- L 2012年第36屆周年會員大會



H



I



J



K



L

# 5 協會相集 聚餐及會慶篇



A



B



C



D



E

- A 1985年春節聯歡聚餐
- B-C 1981年春節聯歡聚餐
- D 1991年新春聯歡酒會
- E 2000年新春聯歡酒會

# 聚餐及會慶篇



F



G

- F 2001年25周年會慶李全德律師到賀
- G 2001年25周年會慶
- H 2006年30周年會慶麻雀王大賽最後四強
- I 2006年30周年會慶
- J-K 2011年35周年會慶
- L 2006年30周年會慶



H



I



J



K



L

# 6 協會相集 研討營篇



A 1980年烏溪沙研討營  
B-C 1979年烏溪沙研討營  
D-E 1981年烏溪沙研討營



# 研討營



- F-G 1987年傷健中心研討營
- H 1990年傷健中心研討營
- I 1995年曹公潭研討營
- J-K 2013年西貢戶外康樂中心研討營
- L 1987年傷健中心研討營

# 7 協會相集 學術參觀篇



A



B



C

- A 2016年參觀國泰城
- B 1983年參觀黃竹坑水警基地
- C 1985年參觀天文台
- D 1984年參觀無線電視台
- E 1985年參觀亞洲電視台



D

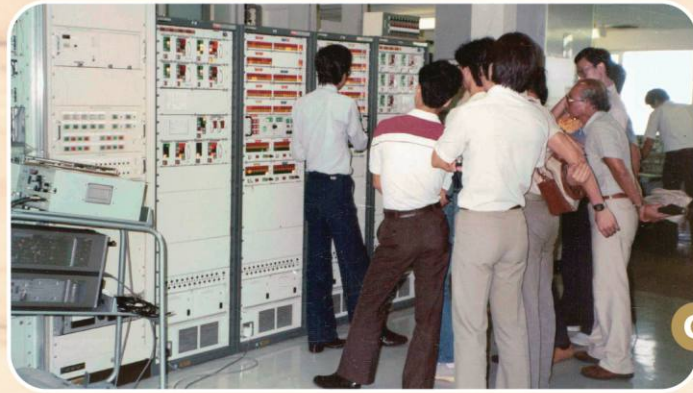


E

# 學術參觀及職安活動



F



G

F-G 1986年參觀赤柱大東電報局衛星站

H 1988年參觀興建中的文化中心

I 2002年參觀惠陽聯想公司

J 1990年主辦職業安全日嘉年華會



H



I

J





# 康樂活動



F



G

F 1979年海洋公園參觀

G-H 2010年海下灣旅行

I 2012年中山順德旅行

J 2014年龍躍頭文物徑旅行



H



I



J

# 9 協會相集 競技比賽篇



A



B



C



D



E

A 1986年十周年紀念競技大賽

B-C 1979年第一屆足球比賽

D 1983年大埔龍舟競渡

E 1986年大埔龍舟競渡

# 競技比賽



F 1984年第六屆足球比賽合照

G 1986年巴富街球場競技大賽



H-I 2010年職工盟工道盃

J-K 2007年沙田龍舟競渡



# 與前會長對話

陳建霖

1984年7月21日，這裡冠蓋雲集。會址的購置是一個重要的里程碑，4A會終於有自己的一個「家」。華燈初上，夜幕低垂，一切歸於平淡。在這樣一個寂靜的晚上，四位前會長，梁華基、郭錦林、阮澄波和文銳光細說當年。

## 4A會由來

萬事皆緣。4A會的成立，原來和一項發生在70年代的一項檢討有關……

**阮：** 技術職級檢討及其後的韋路比教授報告書是成立4A會的導火線。但大家不要忽略當時香港的社會氣氛。在60年代，政府對政治組織非常敏感，要成立工會並不容易。但後來政府意識到，整個社會需要更多的溝通渠道，於是對勞工政策作出調整。尤其在暴動之後，只要七個人便能成立一個工會了。於是，社會上大大小小的工會如雨後春筍，紛紛成立。踏入70年代，政府內部需要檢討的事情非常多，不同職系的員工積極爭取自身權益，屬於公務員的工會亦相繼成立。

**郭：** 當時每一個職系都有各自的薪級表。適逢政府在進行技術職級檢討，不同職系向政府當局要求改善待遇和晉升機會。但工務司署以不願就個別工會的要求作討論為理由，拒絕跟不同的職系作磋商。當時稍具規模的助理員工會有三個，但三個工會並不能完全代表整個助理員職系。有見及此，我們需要聯合起來，令技術員能走在一起。就這樣，我們便創立了4A會。

**梁：** 4A，也就是四個助理職系，即建築設計助理 (Architectural Assistant)、製圖助理 (Cartographic Assistant)、工程助理 (Engineering Assistant) 和測量助理 (Surveying Assistant)。當時，香港華員會工程助理員組的鄭富文有著很強的工運意識。在4A會成立初期，在組織和架構問題上他給予我們不少建議。所以，我們的組織架構和華員會的非常相似。



文銳光  
第18-30屆會長

阮澄波  
第5-17屆會長

郭錦林  
第3-4屆主席

梁華基  
第2屆主席



就是在這樣一個社會大氣候下，藉著推出技術職級檢討的契機，不同職系的代表連結在一起。日以繼夜，夜以繼日，為職系的福祉努力。究竟是甚麼原因，令四位前會長站出來，走到最前線，帶領著4A會呢？

## 投身工會理事

**郭：**當時籌備委員會成員共有七名。坦白說，在所屬行業內，我們都不是最活躍的一群。土地測量、製圖職系和工程助理員，已經各自有所屬工會。但仍然有13個行業沒有代表，當中涉及21個範疇和15個部門。當時，我剛升級，意見多多，工餘時間又多，於是寫字樓內的「老大哥」鼓勵我投身工會。在那個時候，從事城市規劃範疇的只有12位同事，人丁單薄。我在想，行業規模太小，議價能力不高。於是，我索性爭取加入理事會。

**梁：**阿郭和我同屬一個寫字樓，他所說的是我投身工會的部份原因。但更重要是剛才提起的鄭富文，他對我的影響非常大。他的工運意識很高，鼓勵著大家。本著大家為行業出一分力的精神，於是我便加入了4A會，並成為創會委員之一。

**阮：**有一次我到華員會出席會議。在休息期間到洗手間，聽到有人談論著加入工會理事會後，

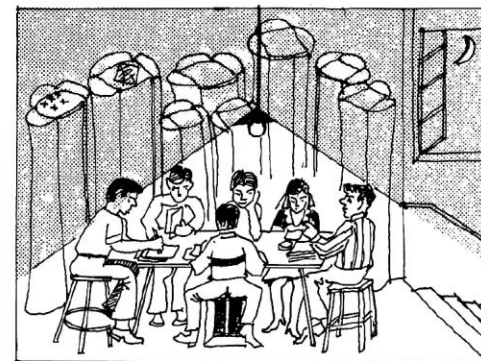
工作間考勤報告會被評得相當好。當時我感到非常好奇和驚訝，很想探個究竟。這份強烈的好奇心，揮之不去，驅使我投身加入做工會理事。

**文：**我們的會員來自不同的範疇，為何自己的行業便沒有同事願意走出來為自己的行業爭取權益呢？我們技術職系，如何能自己幫助自己呢？只有透過加入工會理事去爭取屬於自己的權益才是最有效的方法和途徑。

四位前會長，本著不同的原因投身工會。他們的任期不盡相同，但在任期間發生了不少風風雨雨。年和月都過去了，印在記憶中的往事逐漸模糊。有甚麼事件沒有被時光沖去，仍然埋藏在腦海深處呢？

## 難忘往事

**梁：**創會的時候，我們沒有屬於自己的會址。我們通常會借用華員會或政府總部G11室進行會議。但當兩個地方已被借用時，我們只好另覓場地。你們有所不知，當時借用其他地方並不容易，而理事之一胡麗娥家裡是開長生店的。有很多大大小小的會議，都是在長生店閣樓召開的。在不同款式的棺木旁開會，是我最難忘的往事。



真理若仍在，陰森何用怕。

插圖刊載於《4A會十周年紀念特刊》

**郭：**除了長生店，我們也會在不同理事的家開會。多年來，處理4A會務，我從來沒有擔心過甚麼。但最令我憂心的一次行動，是當時進行技術職級檢討時，我們和政府好幾個決策科成立了工作小組，從新審視所有技術職級的職責和薪酬。到了最後，報告書出來了，不同行業和部門的工作變得更具體和明確，薪酬有所提升，晉升機會亦有所增加。

然而，政府卻只是「recommend to review」我們的薪酬。大大小小的會議超過200個，最後竟只換來一句「recommend to review」？這是我們不能接受的。我們堅決要求政府尊重報告的結果，「recommend to increase」薪酬，並打算召開緊急大會，向會員說明我們不會接受政府的建議。

剛好在我們籌備發動靜坐的時候，丈量員工會發動了工業行動。由於他們只做七成的工作，政府便向外宣佈將扣減他們三成薪金。當時4A的理事都在想，如果發起靜坐而令政府扣減參與者的薪金時，我們如何向他們解釋呢？

正當猶豫之際，晚上11時夜間新聞中，政府解釋為何向丈量員減薪三成。報導中提及，政府因丈量員工會按章只做七成工作，並已先後多次向他們發出警告。在不得要領的情況下，只好扣薪三成。聽到這裡，心生一計。原來政府在扣薪前曾向進行工業行動的員工發出三、四次警告。

換句話說，只要在發出警告前便進行靜坐，政府便沒有理據向靜坐的會員扣減薪金了。於是，就在夜間新聞後即通傳各理事翌日一早往長生店閣樓開會，籌劃當晚緊急會員大會的準備工作，包括製作單張、撰寫宣傳稿、約見傳媒、通知會員等。透過理事們和十多名聯絡員的努力，緊急大會順利召開，會上亦議決了在翌日早上8時進行靜坐。結果，參與的會員在政府沒來得及「警告」的情況下，順利完成了靜坐行動。

**文：** 4A會是一個跨部門的工會。坦白說，要全面掌握不同部門的情報，殊不容易。在反對地政總署測繪處公司化一役，理事會需要大量資料作部署。幸好，當在地政總署工作的理事和會員獲得任何公司化的消息時，均會向理事會匯報。工會和會員之間建立了互信的關係。自此之後，當部門推行任何和員工相關的政策，均會向工會徵詢意見，表示對4A會的尊重。這份凝聚力，到今天我還沒有忘記。

**阮：** 對我來說，難忘往事倒是一件令人失望的事。剛才我說過，在參加聯絡人會議過程中，我『意外地』得悉擔當工會要職的理事通常能取得良好的考勤報告評級，於是便很想加入理事會看個清楚。加入理事會後，我發現個別理事有一點異樣。

就在一次靜坐行動中，我們的糾察隊到加路連山道機電工程署不同樓層，呼籲會員一起參與時，發現一位身為理事的員工並沒跟隨工會的指示，反而仍在崗位，說上司所指派的工作不能不做，並說參加靜坐將影響其晉升機會云云。

因為該理事違反了工會的指示和損害了會員的權益，就在當天晚上，應該說是凌晨時份，我親身將一封革除會籍的通知信給了他。直至今天，我仍然相信，能運用規章把理事會的領導者辭退，是一個成熟工會的做法。

4A會的會員人數不斷增加，如何管理和經營這樣一個工會，看來不是一件容易的事。作為工會的理事，究竟需要擁有甚麼特質呢？

### 理事特質

**郭：** 理事一定要明白事理，能夠容納不同的意見。另一方面，理事需要全情投入，才能認識不同行業及其組織。理事的分析能力要強，才能有效地執行會務。

但有一點大家要注意，理事的成長是需要時間的。新成為理事的，通常比較內斂，亦怕自己把話說錯。對於新理事，我們要加以引導，要讓他們明白事情沒有絕對的對與錯。只有新思維和新想法才能開拓4A會的未來，所以要鼓勵他們多發揮和發表意見。直至有一天，他們的目標變得不太清晰、意興闌珊時，便很大機會離開理事會。

**梁：** 思路清晰是最重要的。另外，立定主意後便要膽大心細，不能心大心細，更加不能存有私心。據我所知，為分化工會，以往曾有管理層竟對理事開出條件，利誘他們作出損害工會的行為。但我們作為工會理事，不能只顧著自己。行事要小心，更要有警覺性。無論任何情況，行動也好、和管方會面好，最少三人行以避免瓜田李下，人家亦會因此尊重我們的工會。

**阮：** 很簡單，對事不對人。在內部會議，隨心所說，有意見便要說。我特別要指出一點，會長作為一會之長，自己要有自知之明，要和兄弟建立交情。同一個人，應該只有一個面孔。盡量不要有圍牆，令其他理事和會員不知你在想甚麼。在工會得到友情，是要花很長很長時間去建立的。會長的胸襟是，我不介意有沒有人認識阮澄波，但我很重視有沒有人認識4A會！

近年，很多工會均為接班和未來發展而煩惱。四位前會長對4A會的情況有著怎麼樣的觀察和想法呢？

## 承傳和發展

**阮：**創業難，守業更難。工會運動，經歷過高速發展後，熱情便會減退。加上中國人的特質就是「事不關己，己不勞心」。公務員一般傾向保守，眼前只有升級加薪。其實在麵包和牛油背後，我們應該放眼社會，積極參與對外事務。獨立工會和社會是孖生兄弟，我們對一些社會事情應該要有一個立場，工會亦是社會群體之一，是不應和不用迴避的。

**郭：**大部份工會之成立，往往源於有需要跟進的個案。不難理解，有個案的時候，大家目標一致，勇往直前。可惜，當個案完結後，一切便平靜下來。

「有事鍾無艷，無事夏迎春」。守業，任重而道遠。一方面要維持會員的連繫，不要讓他們流失；一方面工會要進行轉型。在太平盛世，我們要加强福利、學術、介紹新技能等，以會訊、參觀等形式，讓會員覺得不是交了會費便沒事可做。新入職的同事，生活上和工會絕緣，而且害怕影響晉升機會。在未來的日子，前人或經驗豐富的理事，要盡力讓他們明白工會的角色和功能。

**梁：**當初成立工會，齊心作戰，每一個晚上都為工會工作到11時左右才結束。現在氣氛平靜下來了，對工會熱情也冷卻了。但無論如何，4A會不能只靠名聲，而是要由會長及主要

的理事作領導作用，增加透明度，要讓會員知道工會的想法。

**文：**今天的上司，當初也是基層的一員。上司的工作之一是培訓後輩。同樣，現任理事的心態應該是要訓練具潛質的會員，為他們接班、繼續領導4A會作準備。在將來，4A會應該要和不同部門加強連繫。現在，我們不用去『砌』，是因為4A會的威信，很多部門在推行任何和技術職系相關的政策時，均會主動跟工會打個招呼。但大家不能只吃老本。要保持我們的威信，真的要靠理事會每一位成員的努力。



兩個多小時的訪問就這樣結束了。四位前會長，合共領導4A會接近30年，經歷了不少風雨和見證了很多往事。談到當年和政府相關部門舉行會議、發動工業行動等，點點滴滴，均歷歷在目。是英雄造時勢，還是時勢造英雄，這個不用去細想了，反正4A的路仍然要走下去，直至第二個、第三個……40年。

# 公務員 在這些年...

湯偉佳



說到十多年前的公務員工會運動，焦點當然是看公務員如何回應在「公務員體制改革」對公務員的連串衝擊——那有不會「造反」的公務員？

## 連串改動令人憂

1997年7月2日—泰國宣佈放棄固定匯率制，實行浮動匯率制，引發了一場遍及東南亞的金融風暴。打破了亞洲經濟急速發展的景象，經濟開始蕭條，股市和樓市泡沫雙雙爆破。經濟不景氣、失業率偏高及其他民生問題所帶來的社會矛盾未能在制度內疏導，只能抱著一股怨氣的市民，便自嘆不像公務員，還相對有「高薪」、還有「鐵飯碗」，他們一時間還未理解公務員也是打工族，上班亦只是執行政策。但當時政府高漲的「營商意識」，便乘勢而入，展示「作為」。1999年3月，推出《公務員體制改革諮詢文件》，其中影響深遠的一個重要指標，是公務員薪酬與私營機構薪酬應大致相若，從而引進「公務員入職薪酬檢討」，及後調低新入職的公務員起薪點、新入職的公務員全部用合約來招募，升級後才長期聘用；各項津貼被削減（例如子女海外教育津貼）、長俸被取消（2000年6月1日開始轉為公積金）、年假被削減（剛入職時每年14天，做滿10年才有18天）。

連串「改革」對「舊人」也沒有留情，推行「資源增值計劃」、停止招聘（於是人手短缺，公務員工時也「被自願」越來越長）；只聘請「非公務員合約

員工」（造成了今日的「斷層」）；服務「外判」化（例如在房屋署、建築署，削減職位，架空舊人）、部門公司化、私有化（例如在測繪處、水務署），是「硬的」甩掉舊人。（見另文五個測繪處工會聯手反對「測繪處公司化」經驗分享）；在2000年7月及2003年3月推行兩輪「自願退休計劃（肥雞餐）共有15100人提早退休」（是「軟的」甩掉舊人）。

## 回歸保證成疑慮

在簽署「聯合聲明」時，當時政府不是保證了公務員可以受聘，服務不會中斷，服務條件不低於原來標準……嗎？面臨火頭四起，公務員迫得回應，在當時幾個跨部門的工會集團以外，應危而生的便有「房屋署工會大聯盟」、「全港公務員保衛權益簽名運動」、「公務員及資助機構政策聯席委員會」等新組織。開記招、派傳單、發聲明，原有和新興力量把充滿怨氣的公務員動員起來，簽名運動收到四萬多個，不論是誰發動，參加集會遊行人數過萬是基數，而且愈來愈多。不是針對個別部門的幾次較大型集會遊行包括：1999年「5·23」、1999年「5·30」、1999年「10·31」、2000年「7·9」、2001年「10·7」，主題圍繞著『抗裁員·反失業·要穩定』『反外判·反剝削·反失業』『假改革·真剝削』；以個別部門為主題的有測繪處、建築署、房屋署集會遊行更是連續不斷，直至2003年「7·1」50萬人上街後衍生另一局面，也許對公務員的整治已差不多，也許公務員的題材再沒有那麼矚目，公務員集體抗爭才沉寂下來。

2004年元旦日，部份本會理事參加遊行，會長接受了蘋果日報記者訪問。翌日該報報導為：遊行人士中不乏公務員，政府工程技術及測量人員協會會長文銳光說：「今次元旦遊行又好、7·1個次都好，我地上街係要抗議政府施政失誤。好似佢唔聽民意啦、問責官員推卸責任啦，甚至將財赤歸咎於公務員薪酬高等等……總之97前公務員係『寶』，97後公務員係『草』，令我地非常傷心！」「我地公務員本來都好想聽話，但特區政府6年嚟真係好唔掂，我地要用公民權利表達不滿」。同時，該報列出本會訴求為「政府重建公務員在市民心目中的形象」。

## 立法減薪人人有

2002年的抗爭沒有沉靜，2002年抗爭焦點在「立法減薪」。

可能有人以為公務員的整治分「新舊」、分部門，有機會倖免。實際上政府向全體公務員的薪酬開刀，卻是人人有份，不會落空。由於2001年經濟持續通縮，一般人士也估計翌年的「薪酬趨勢調查」結果難免出現負數。當時梁錦松財政司長為了「減赤」，早在2002年3月初立法會二讀2002/03年度財政預算時便揚言在十月強行減薪4.75%，但薪酬趨勢調查這時還未有結果，明顯破壞了機制，也進一步損害公務員對當局的信任。（按：到了2002年5月，政府公佈：高層減薪4.42%，中低層則要減不足2%）

公務員作為周旋的工具，只有機制和團結；在機制下，個別的考慮因素能影響公務員薪酬調整（例如要考慮員工士氣），因此最終的薪酬調整幅度可加可減，於是有工會提出可暫時凍薪，以經濟復甦後放棄加薪作交換。也有一些工會警告政府減薪將引起法律訴訟，因為《基本法》第100條規定公務員的「薪金、津貼、福利待遇和服務條件不低於原來的標準」，但怎樣才算97年的水平呢？商界認為應把通縮計算在內，一共減薪兩成才對！

經過工會（主要由「公務員工會聯合會」組織）動員了三萬多人在

2002年7月7日遊行抗議和其後與政府間的討價還價，政府最終決定依照薪酬趨勢淨指標減薪，首長級薪級表第三點以下，或同等薪級的薪酬金額，分期在2004年1月及2005年1月各減3%，回復至1997年6月30日的現金水平。可是由於勞工集體談判權在中國收回主權後，已被臨時立法會廢法（即所謂「還原惡法」），任何一位公務員皆可不遵從工會和政府達成的協議，工會便不能代表全體公務員跟政府接受減薪，減薪最後還需以立法形式來「依法處理」。

## 削薪減酬要提防

「肥雞餐」和「033」過去了，「前朝舊人」大多退休，往前看又怎樣？新入職的公務員正被按「市場調節」去削薪減酬，於是商家壓低了工人的工資後，公營部門的工人也應該削減工資，跟著整體工人的工資又可以進一步壓低。

試看1999年入職薪酬檢討結果：公務員入職薪酬超逾私營機構的薪酬為使公務員的入職薪酬與市場的入職薪酬更為一致，當局把12個文職職系資歷組別中的大部分職系基準下調6%至31%，同時亦把紀律部隊的基準下調3%至17%。雖然當局表示「公務員職位維持足夠的競爭力以吸引優秀人才加入和挽留有能者，至為重要」，但在「公務員薪酬與私營機構員工薪酬應大致相若」的框框下，新入職的公務員薪酬只會和私營機構員工的薪酬相互拉扯，令人憂心結果會是愈來愈差。

有人認為，當年政府是利用金融風暴，在公務員薪酬制度上架好陣勢，公務員要在薪酬上有理想的改善，只有寄望私營機構員工的薪酬提升，才有水漲船高的機會。

想起當年口號「一方有難百方支援」或許公務員要想想支持私營機構員工了。

# 回顧反對 測繪處公司化

湯偉佳



在1999年8月，工會\*得悉工商服務業推廣署委託顧問，積極進行「測繪處公司化」研究。同年10月，施政報告「宣佈」測繪處公司化將於18個月內完成。自2000年初開始，工會便馬不停蹄，不斷約見立法會議員、舉行大型集會、發動員工簽名運動和集體罷工。至接近兩年後的2001年11月，當局押後向立法會提交《測繪局條例草案》，其後「測繪處公司化」在「唔講便等於不存在」的「董式語法」下「被相信」落幕告終。

當年連串抗爭漸漸褪色成為點滴回憶，與其上歷史課講「過程」，倒不如和大家探究當時的「軍情」：

## 1 · 測繪處員工向來團結、對工會積極支持

參與抗爭的測繪處工會在「出事」前早已成立並運作多年，向來「硬淨」。會員和工會「領導」有互信、有默契。從幕後查證資料、尋找論據，到台前安排物資、佈置場地，無論集會或談判，都有會員支持。

會員中更不乏潛龍伏虎，既可以做文膽，又可以當炮手，在此役中，工會發揮了最大的團結力量。

## 2 · 「公司化」觸及了公務員「工作穩定」的核心

顧問只想到公司化是否有利可圖，將整個測繪服務分成核心和非核心工作，非核心工作當然可以外判，為刪減服務和職位埋下伏筆。高層增「位」（行政總裁），下層增「值」（在資本主義極度膨脹下，員工價值只在於能替公司做多少，增「值」即是減人）。測繪處的全體公務員「借調」到測繪公司後「殺處」（取消測繪處）加裁員，員工便要提早退休。工作保障重於開位升職，退無死所，只有背水一戰！

## 3 · 「公司化」是公務員體制「改革」的其中一個目標

當年「被改動」的目標還有「房屋署和建築署工作九成外判」、「水務署私有化」。部門要改造，一時間風聲鶴唳，不少公務員也憂心測繪處先被開刀，其他部門陸續有來。唇亡齒寒，其他工會產生公務員對假改革的不滿情緒，自然加入聲援。

## 4 · 利用社會不滿

直到現在，政府為了「減磅」而將大部分工程外判，其實當中有不少合約是落在一班另組私人公司的退休高官身上。他們在政府部門內仍坐擁勢力，這股勢力肯定是日後「改革」中的得益者。市民亦一般認同公司化很可能成為了高官私相授受的「商機」，房屋署屋邨管理外判早有先例，市民普遍不相信顧問的「專業」誤導。

## 5 · 市場產業改變

適逢科技泡沫爆破和網頁公司北移、裁員，適時引證測繪處公司化「商機」不再，危機重重。

## 6 · 工會主動出擊

不論是個別官員為公司化吹噓，還是當時地政總署副署長（測繪事務）不避嫌地作為立法會工程測量界功能組別某候選人的提名人（副署長否認在先，直至報章揭破後遭當局調查），工會都發動集會抗議，令反對公司化的聲音可以在傳媒和市民中不斷迴響。雖然政府刻意製造工會「有得傾、會落搭」的局面，並招待工會到舊政總星級會議室「談判」，意圖令事件淡化，另在傳媒中實行「減曝光」拖延的戰略，但最後均不得要領。

## 7 · 能認清真偽

部份測繪處工會早已參與社會運動，具有廣闊視野和人際網絡。和立法會議員溝通時，容易相互掌握對方理念，議員明白員方憂慮，公務員及資助機構員工事務委員會因而特別召開會議讓工會表明立場，反對公司化的聲音可以正式列入立法會討論議程。可是立法會內最多票的工會代表在「私下會面」時暗示工會要配合政策，只提點工會應要爭取成立公司後的「好條件」，幸好工會能知己知彼，不被蒙騙。

拋磚引玉，大家也許不同意單靠我們力量便可令計劃擱置下來，但不要懷疑，工會是群眾組織，有工會在，有團結精神。「養兵千日，功在千秋」，而且有你有我，更是精兵。

工會\*：即政府工程技術及測量人員協會、政府製圖人員協會、政府土地工程測量員協會、地政總署司機協會和政府丈量員職工會等測繪處五個工會。測量師的工會當年亦有參與反對「公司化」抗爭。



# 屋宇署

## 2013年工業行動

一位參與屋宇署工業行動的會員

### 源起

屋宇署為期10年的大規模清拆僑建物行動於2010年完結，為配合行動而聘請的大批非公務員合約員工因此流失，樓宇部因行動而積壓了大量未遵從的清拆令、部門改組、工作目標及流程沒有因應社會環境變遷而更新，只是在遇到問題時慌忙對指引作修修補補，令留下的員工肩負承擔

不到的工作量及責任。另外，拓展部人手長期短缺，沒有配合現代樓宇規模及設計變得複雜而增加，部門對不負責的認可人士態度過於寬鬆，員工為了樓宇安全及符合法定審批時限而長期捱更抵夜工作、大量員工署任較高職位多年但遲遲不獲晉升等，多項情況均令眾多前線員工對部門管理罄竹難書，埋下工業行動伏線。

### 斡旋談判、要求改革與增加前線員工

屋宇署兩個技術職系（測量主任及技術主任）權益小組得到協會授權在2011年年底聯合一起與屋宇署管方進行談判以化解矛盾，權益小組希望管方能進行改革措施並提出初步訴求包括：①減少外判工作予顧問公司，增加前線人員；②改善工作流程。但雙方經過多次討論最終談判破裂。

### 談判破裂、工業行動開始

權益小組於2013年5月31日召開員工誓師大會，會上得到大部份到場會員支持，工業行動正式展開，行動內容包括：①在辦公室張貼抗議標語：以展示部門問題和員方心聲；②會員按章工作：不加班並在其工作枱上豎立由協會印製寫上「我支持工業行動：準時放工！不OT！」的座枱標語；③繼續由協會領導與管方談判。

一首為工業行動創作以激勵士氣的打油詩 - 工會擔旗代表衝、權益小組為你攻、人人入會爭權益、遍地開花可成功。

● 罷工地點：旺角水渠道休憩處



● 2013年5月31日員工誓師大會（地點：旺角中華基督教會望覺堂）



● 工業行動座枱標語





## 罷工

在協會領導下，於2013年10月31日約250名協會會員參與罷工。該次罷工目的是為了引起市民和政府高層關注，正視增加技術職系員工的需要、實行改革以改善部門效率令市民安全得到確切保障，選擇午飯後罷工半小時是希望盡量減少對公眾的影響。在公務員來說，罷工已是激烈行為。多個政府部門技術職系權益小組、工會組織代表亦有到場聲援。

## 成果

罷工後約4個月，政府宣布屋宇署在2014-2015財政年度會增加215個公務員職位，增幅達人手的16%，增加比例是各政府部門中最高，當中包括100多名技術職系員工。2014年審計署針對屋宇署對違例建築物採取的行動展開審核，相關報告指出多項管理問題包括多項執法行動出現重大延誤、清拆令的跟進行動不理想、支援執法行動的資訊系統未能提供重要資料等。協會認為此次工業行動間接引起審計署的調查，雖然報告未有說明各問題的成因，但協會認為前線員工不足、過度依賴外判顧問、管理層墨守成規的態度是主要成因。局長就報告於政府帳目委員會聆訊時坦承屋宇署工作有不少改善空間，署長



亦承認人手不足難以應付現時情況。工業行動引起各方關注揭出積累多年的問題，形成解決困境的契機。不單為技術職系同事爭取到合理權益，成果更能惠及全署同事。

## 加強了解及互信，化解矛盾

工業行動持續至2014年3月底結束。現時職系主管更關注技術職系各級發展，積極收集員工意見並按職系需求制定專門培訓課堂，這些都是以往缺乏的。管方對應工業行動，於2013年下半年起每3個月舉行一次由署長主持的技術職系人員會議，各級技術職系員工均可出席向管方直接反映意見，此

做法亦套用於專業職系。

現今香港社會紛爭不斷，本人認為有兩個基本原因：①各群體價值觀不同，產生矛盾；②各階層不滿社會資源分配而著力爭取自己認為應有的權益。其實矛盾、差異在社會上總會存在，但不必往往以對抗性顯示出來，但當矛盾激化，演化成抗爭，實屬不幸。但社會始終由大眾組成，衝突後、情緒宣洩後，各方必定要盡力化解矛盾，重設有效溝通渠道和制定解決方案、賦予各持份者參與權，否則就算抗爭沉寂亦會變成積怨，蘊釀成下一次更激烈衝突。以屋宇署工業行動為例，基層員工作出抗爭後，管方作積極回應、設立溝通平台，令矛盾緩和。抗爭平息，至今改善措施仍不斷推出、更新。雖然舊問題不會完全解決況且新問題亦會出現，但經過工業行動後管職雙方更了解對方所想，面對難題時應該會有更明智的想法。

但問題能否解決，令矛盾緩和，除了溝通，往往更在於管理階層與員工之間的信任、敞開心扉互相尊重、體諒對方處境及那一顆本著部門良好發展積極為市民服務之心。



● 傳媒採訪罷工情況



# 點滴回憶

岑傑文 (逸桐)

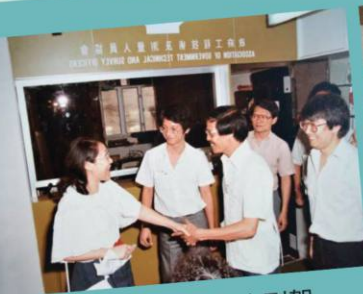
二〇一六年於溫哥華

有幸在這裡與各位同寅分享一點點的回憶。回想當時剛巧能夠代表土木工程出線參選，成為理事，匆匆轉眼間就是數十年光景。在不同崗位，以不一樣的角度，協助推廣會務。早期更要四海為家，即如開會、研習、印刷等均要在不同地方進行。另外會方文件、記錄等，都需要跟隨各新舊執委，搬遷或存放。直到一九八四年才有一個固定的家：會址。

自此以後，新填地街便變成每晚放工後必到之處。



會址開幕剪綵



前義務律師廖瑤珠女士到賀



春節聯歡



一九八七年會員大會



遊藝會



十週年競技大賽



參觀地鐵工程



抗議行動



第二屆會員大會暨聚餐

除了會方職務、協助會方舉辦研討會外，我亦代表本會參與其他公務員工會事務、聯絡其他行業，並出席海外工會研習營，增廣見聞。



海外研習營



研討營



會議



海外會議



活動

以上所附照片，雖數量有限，在此溫馨角落裡，亦足以回味，揚帆於腦海中。

### 後記：

感覺除了為會員做一些微不足道的事務外，個人最大得著，是結識了一羣來自不同部門、無私、但求服務社會的公僕。他們騰出私人時間，合力鞏固本會的根基。

直到現在，雖身處地球的另一邊，我們仍有聯繫，更定期歡聚一堂，聊聊天，吹吹風。

# 4A 感言

進入4A理事會已有七個年頭了，由甚麼也不懂的『初哥』到現在擔任司庫、組織及公關主席，期間真的豐富了很多知識，而且個人的視野也擴闊了，亦逐漸明白工會的工作並不只是為會員爭取權益。其實，要運作一個穩健的工會，行政及組織的支援是不可缺少的，請不要看輕這些工作量，有二千多會員的4A會，行政及組織的工作量和複雜程度實非筆墨所能形容，所以我們極需要有志的會員協助處理會務，好讓4A繼續能為各會員的福祉努力。

我能與4A一同踏入40周年並擔任40周年籌委召集人，實在十分榮幸，回想在4A的日子裡，個人最大的得益就是自己得以成長，無論在處事方法和人際關係都有長足進步。遙望將來的日子，希望能與各理事帶領4A前進另一新里程。

司庫 **梁恩兒**



認識4A會是在1981年5月初，是我入職TOT的三數天，適逢會方為了爭取TO/SO職系權益，正發動全體會員前往布政司署抗議，要求改善薪酬待遇。當時部門聯絡員正全力呼籲職系員工參與，但師兄們提醒，如果要出席參加，必定先要入會，否則若然政府秋後算帳，非會員員工便不能按職工會登記局條例獲得適當的保障。因此，我立即匆匆申請入會，以便參加工會行動(其實當時只做了幾天公務員，

真的不知道什麼是職系、什麼是權益、什麼是工會，只是跟大隊而已)，就是這樣糊塗塗便加入了4A會。

還值得一提，由於當時時間緊迫，只能經聯絡員以電話作口頭申請入會，不過師兄話大可放心，不會有問題的……嘩！櫈都未坐暖，連會証都未有，憑一個「信」字，就學人出嚟示威抗議，而家諗返轉頭真的有啲驚驚！

會長 **翁振潮**



兄弟姐妹們，我們的工會創會40周年，是我們的大日子，40年來除了工會會員隨著歲月不斷增加，工會運作政策也隨著時代步伐變化了。

每個工會都有其特質和個性，4A會也有，獨立工會，跨部門是一直以來的特質，以上的特質令工會運作獨立，財政穩健，工會認受性強，四十年來的表現認證了。一向以來，4A會強調工會並不是與管方或部門對立，而是作為職方和管方的橋樑，拆解雙方矛盾或分歧。

這十多年，我們更發揮了工會的另一角色，我們更進一步成為改善部門難免出現的官僚、因循文化的(催化劑)。回顧歷程，工會在反對外判上強調『工作外判，責任不能外判』，引發部門及政策局在外判上詳加考量運作成效。工會在2007年已經向局方要求即時為『凍結公務增長』政策解凍，重新展開招聘公務員，避免出現技術承傳的鴻溝，及時應對十年後的退休潮。我們在屋宇署工運事件中突顯出『保障市民安全』必須增加人手，泛起其他工務部門也因基建，土地供應，建屋量等問題必須增加人手，公開要求突破

公務員每年增長1%以下的潛規定。延長公務員退休年齡諮詢中，工會強調必須聚焦解決技術承傳問題，而非一刀切延長退休年期，避免浪費公帑。工會主動要求部門檢視工作空間及環境，令同工能在良好工作環境下提高部門運作效率之餘更可以健康及愉快工作。

雖然我們未必事事成功，但我們理性踏實的表現取得不少部門甚或政策局的信任，從而亦建立了工會與多個部門定期會面，及早應對以致解決人手、工作、政策上的潛在問題。

理事會作為會員的代表，過去得到會員信任與支持，未來亦希望延續這份得來不易的關係，當然我們亦會努力爭取更多部門建立互信，能夠確立定期會面的機制。

回顧我在理事會的歲月，大部份時間參與工會的代表、出席談判工作，無論是得是失，概括是『無憾』；為會員爭取的權益，為工會贏取的聲譽，是無價的個人情感回報。

副會長 林仲銘



由資深理事的行事方式了解到，協會、各個會員、政府以及社會都是互相依存而不是獨立自存，當作任何行動前必須考慮到對各方面的影響、睇法以分析時勢並制定行事方法。自己加入理事會時間只有數年，見識亦不多，不敢多言，唯在此希望協會能穩建發展，繼續為大家服務。

副總秘 黃秉源



當初入職「測量主任」職系時，對本會之組織及工作毫無認識，這或許反映出在太平盛世時，大多數人都不察覺或不在意工會的存在價值。直至九十年代初，我任職的部門因應新的條例生效，需要執行新的工作及制定新的人事編制，本會因此介入為員方爭取合理的人事編制而向管理層提出會員的訴求，最終達致雙方接受的方案，那時我才認識到本會的工作。

相隔近二十年後，因緣際會，我加入本會當理事，並有幸當上「談判委員會」秘書一職，同時因任職的部門在新成立的組別，在人事編制肥上瘦下，引起同事強烈不滿，我便積極參與了向部門爭取改善的抗爭行動，令我更深入了解工會的運作及如何爭取權益的策略和步驟。

在往後的日子，我亦參與了其他部門為爭取員方合理權益的抗爭行動，最轟動莫過於屋宇署罷工爭取增加人手及改善管

理的行動，當時各大傳媒均有報導，最終達致雙方接受的方案。而在抗爭行動期間至成功爭取後，加入本會的人數亦有可觀的增長。此外，我還以本會代表身份，積極參與出席不同部門由職管雙方組成，以促進互相溝通的定期會議，從而貫徹落實各項協議，並以此為契機，實現為會員爭取最大權益及行業的發展，這對進一步強化工會對會員的服務及推進工會未來發展建立了堅實基礎。

以上各項，除能擴闊個人視野外，亦令我深深體會到身為理事，必須要無私地為會員爭取權益，為行業發展出力，才可贏取會員的信任，從而令會員繼續支持工會，這樣工會才可延續及壯大。本人快將到達退休之年，在此衷心希望有抱負有熱誠的朋友能加入成為理事，服務會員！

理事 葉宏良



不經不覺在4A會任理事十多年，當年由於參加權益小組及部門協商委員會代表，覺得自己的經驗不足，未能盡力為技術主任職增取權益，因此立即先加入4A談判小組，學習談判技巧，得益良多。之後再參加4A理事，學習基本功如工會架構，組織公關事務等，學會自我反思處理問題，遇難題再諮詢各有經驗理事去解決問題。

其後十年間先後參與兩次4A會等薪酬水平調查，延長公務員服務年期諮詢文件，才能為本工作表現評核報告制訂及按工作經驗給增薪點等，當中有苦有樂，但最珍貴的是累積經驗，與各位4A會員甘苦與共，與會長及各理事出席各部門談判會議，獲益良多，一生受用。祝願4A會四十周年，再接再厲，繼續燃燒不滅之火，為各技術主任增取權益。

理事 張錦活





加入4A會做康樂主席幾年，籌辦了多次本地及內地團。會員的參與及看見他們的歡笑喜樂，再加上他們的讚賞，心裡有說不出的喜悅。希望在此位置中，帶給會員在工作以外的快樂。

理事 **周木盛**

在過去五年，經歷了罷工、張貼大字報和處理會員投訴個案，令我感到工會的存在是必要的。工會能從會員的角度，審視政府政策、工作安排和人手編制，不僅為會員爭取合理的權益和待遇，亦有助落實相關政策和安排。工會是一道橋樑，並不是「攔路虎」。

「4A會」是一個發展成熟的工會，能和來自不同部門的理事緊密合作是一個非常難得的機會。他們盡心盡力地推動會務，付出寶貴的時間討論和跟進不同個案，身處其中，與有榮焉。

理事 **陳建霖**



回想在2013年參加了4A的工會營，讓我對4A會加深了認識。在兩日一夜的活動裡，我認識了工會的存在價值和工運對行業的影響。同時，透過角色扮演和生動的教學法，讓我了解更多管職雙方的談判技巧，實在是獲益良多。今年的四十周年工會營，希望多些有志的會員參加，給我們多些建議，一起相信自己的職系可以變得更強大。

適逢今年是4A會四十周年，很榮幸今屆成為4A會新任理事。作為一個新人，第一個任務便是和所有理事一起籌備四十周年慶典的各項活動，這真是一個很大的挑戰。從籌備特刊，到晚宴、紀念品的每個細節上都花了不心血。在會內每個理事都身兼多職，貢獻了自己的私人時間投放在工會的運作和爭取職系權益上……我很感恩能成為大家的一份子。

理事 **顏文謙**



我在4A會裡擔任理事只有短短4年，與不同部門的技術及測量主任開會討論問題，時有火花。這表示大家都非常投入和認真。事實上，做人做事好歹要有點火，做工會沒有火便沒有動力。希望大家能夠保持這團火，令工會的明天更光更亮！

理事 **葉肇威**



十年前剛入職政府做合約員工時，便聽一些師兄提起「4A會」。到後來獲轉聘為常額編制的公務員，知道工會既能幫助自己，亦為職系增取權益，於是決定出任理事，積極地了解工會運作。看見會員人數不斷增加時，便知道會員對工會是認同和肯定的。

理事 **柯國棟**



作為4A會的新丁，對會的工作及事情都不熟悉。但每位委員都盡力為各部門同事爭取合理待遇及權益。

相信這就是4A會實務實幹的作風！

理事 **林振鵬**



人們常說：「一張照片，勝過千言萬語」

在整理這本特刊的時候，我翻看了很多4A會的舊照片。不同的人、不同的時代、不同的事件，每一張照片都見證了香港公務員工運的發展。

面對公務員退休潮的出現，工會亦將面臨新舊交替。這正好是一個契機，在編輯的過程中把這些珍貴的照片重新整理，並以數碼形式保存。此書的《大事年表》及《協會相冊》，正好透過照片將4A會一些大大小小的事件記錄下來。

我期望本書能讓會員從不同角度了解4A會的工作，進而更積極參與工會的事務。正所謂「團結就是力量」，有大家的支持，4A會才能發揮更大的力量！

理事 **李雅達**





# 四十周年紀念 標語創作比賽結果



為慶祝本會四十周年會慶，我們舉辦了「政府工程技術及測量人員協會四十周年紀念標語創作比賽」。旨在增強會員對本會的凝聚力及團隊精神。是次標語創作比賽已於2016年1月15日截止報名。經過審慎的評審工作，我們終於挑選出冠、亞、季軍及五位優異獎。

得獎者及作品如下：

冠軍

團結技術與測量  
維護權益顯力量

王耀宗  
房屋署

亞軍

爭取權益四十載  
團結關懷建未來

張子慧  
運輸署

季軍

保尊嚴 為正義 邁步向前  
互團結 謀福祉 攜手進步

王志漢  
建築署

優異獎

四十寒暑謀福祉  
百載春秋維權益

李健兒 運輸署

承肆拾載鞏固根基  
續百餘年造福會員

李永和 房屋署

同步跨越四十載  
齊心努力為未來

黃凌峰 地政總署

技術測量一條心  
職系權益據理爭

王耀宗 房屋署

四十載團結一心  
為權益據理力爭

王耀宗 房屋署





## 回顧過去40年，

無數理事默默的耕耘、無私的奉獻，  
秉承薪火相傳的使命，  
為會員爭取權益，作出重大貢獻。

透過理事、權益小組、聯絡員、  
福利員及會員的共同努力，  
「4A會」不僅走過了精彩的40年，  
更是見證了「團結是力量」。



政府工程技術及測量人員協會  
ASSOCIATION OF GOVERNMENT  
TECHNICAL AND SURVEY OFFICERS

香港九龍油麻地新填地街251號宏昌商業大廈三樓A-B室