

# AA攻略

TO/SO必備天書

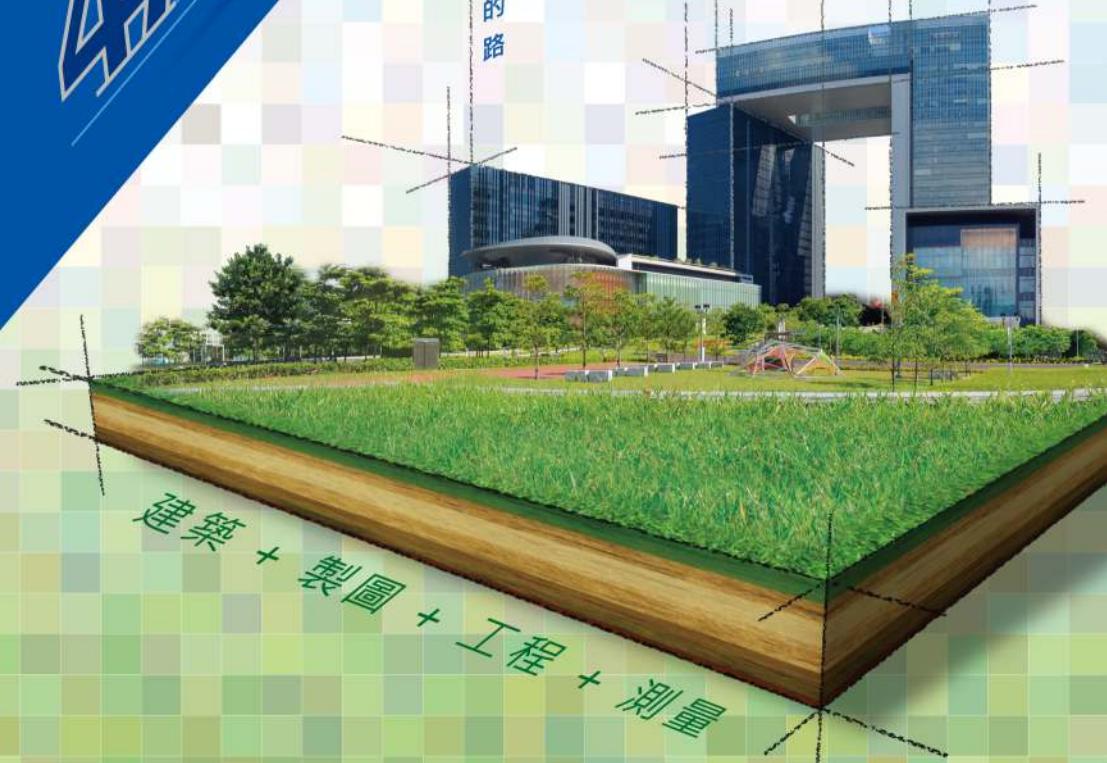
工會是什麼？

4 A 會簡介

公務員規例知多D

我們的路

建築 + 設圖 + 工程 + 測量



政府工程技術及測量人員協會  
ASSOCIATION OF GOVERNMENT  
TECHNICAL AND SURVEY OFFICERS

最實用貼地的  
工會指南

# 目 錄



- 01 工會是什麼?
- 02 協會簡介
- 04 About AGTSO
- 05 加入本會
- 06 會員福利
- 08 活動照片
- 12 公務員知多D
- 20 大事年表
- 22 我們的路
- 25 常用網址

**《4A攻略》小冊子** 2018年10月出版

歡迎新入職的技術主任和測量主任索取《4A攻略》小冊子。如有任何查詢，請聯絡各區聯絡員或電郵至 [mail@agtso.org](mailto:mail@agtso.org)與本會聯絡。

本小冊子所載資料僅供參考用途。雖然在準備該等資料時已儘量確保其準確性，但對於任何資料錯誤或由此而引致的損失，本會均不會承擔任何責任。



政府工程技術及測量人員協會  
ASSOCIATION OF GOVERNMENT  
TECHNICAL AND SURVEY OFFICERS

地 址：香港九龍油麻地新填地街251號  
宏昌商業大廈三樓A-B室

網 址：[www.agtso.org](http://www.agtso.org)

# 工會是什麼？

## 1. 表達會員的聲音

在政府架構之下，基層公務員的意願往往受到忽視。工會的出現，便是要表達會員的聲音，打破部門管理層「一言堂」的局面。

## 2. 提供集體談判的渠道

如果個別會員想跟管方討論部門政策和措施，很容易被逐一擊破。透過工會，會員才可以有一個正式渠道，與管理層就工作問題進行集體談判。

## 3. 改善工作條件和待遇

工會致力於改善行業的工作條件和福利，包括人手資源、工時及退休保障等。與此同時，工會亦會抵制一切侵害行業權益的行為，為會員爭取合理權益。



原文：工會入門手冊（職工盟出版）

# 協會簡介

政府工程技術及測量人員協會現有會員約2,300人，來自18個不同行業職系，遍佈政府16個政策局和部門。日常會務除了由15名理事及多個專責委員會負責外，本會更會因應不同部門的實際情況設立「權益小組」，直接處理及跟進部門個別職系的問題。

本會創立於1976年，原名為「政府建築、製圖、工程及測量技術員協會」。由於會員來自該四個專業範疇的助理職系，一般被稱為「4A會」(4 Assistants)。七十年代中期，政府就著當時五花八門的薪級表進行檢討，為保障行業利益，單職系、單部門的行業工會紛紛成立，發展如雨後春筍。但專業範疇的助理職系遍佈不同部門，即使個別職系有爭取更好權益的理據，亦被當局以「專業的助理是一個整體」為藉口，拒絕考慮。

幸得本會前輩們憑著清晰的理念和無比的幹勁，將不同職系、不同部門的同事團結起來，創立了「4A會」，為專業助理職系員工爭取權益。所以「跨行業、跨部門」是本會特色之一。隨著創會時極力爭取的技術職系檢討告一段落，本會於1979年改名為「政府工程技術及測量人員協會」，沿用至今。

1976  
年  
創立



會員超過  
**2300**人



4  
個  
專業範疇的技術職系  
**ACES**

會員分佈  
**16**個  
政府工程部門和相關局署

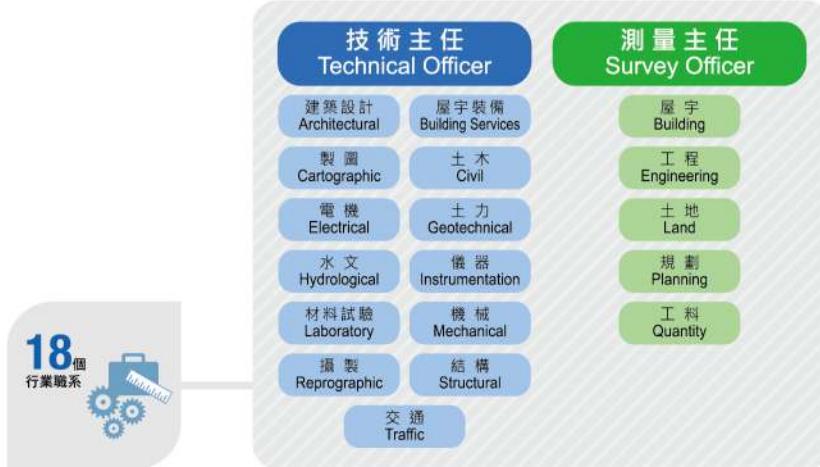


在各部門，本會的會員人數已佔所屬行業同事的大多數，代表性毋庸置疑。這既顯示出各同業的團結力量，亦表示同業對本會的支持和信賴。

多年來，本會致力為會員改善薪酬待遇、維護權益和職系尊嚴。當中包括改善晉升機會、增加總技術主任職級、為技術主任和測量主任職級增加1個薪點，使其在到達頂薪點(第22點)時可即時輪候「自置居所資助津貼」，毋須連續服務至少20年。

另外，我們亦積極爭取增聘人手，在削減公務員政策期間極力爭取保留晉升職位、反對晉升職位由合約員工出任、參加反對「立法減薪」遊行等。關注個別部門的大型行動包括：反對「房屋署屋邨管理私有化」、反對「建築署九成工作外判」、反對「水務署私營化」、反對「測繪處公司化」和爭取「屋宇署增加人手」等。

2018年10月



# About AGTSO

Established in 1976, the Association of Government Technical and Survey Officers (AGTSO) was formed by assistant grades from four disciplines. They were Architectural, Cartographic, Engineering and Surveying. We now have more than 2,300 members from 16 Government Bureaux and Departments.



Started from a protest against a review on technical grade officers in mid 1970s, we have fought for better benefits, working environment and career prospects over the past 40 years. In particular, after the handover, AGTSO strived to oppose the civil service pay reduction (2002), the privatization of Estate Management of Housing Department (1998), the Survey and Mapping Office of Lands Department (2000) and Water Supplies Department (2000).

The Annual General Meeting is the highest decision making body while the Executive Council, which is comprised of 15 members, is responsible for managing day-to-day operations. There are altogether six committees under the council, namely Negotiations and Petitions Committee, Organising and Welfare Committee, Finance Committee, Publicity and Activity Committee, General Affairs Committee as well as Education and Academic Committee. From launching strikes to having academic visits, from meetings with management side to union education, these committees are performing different functions and tasks.

Although the road ahead is long and difficult, the "Cross Industry, Cross Sector" AGTSO would continue to play an important role in grades of Technical and Survey Officers, making every effort to fight for a quality working life of all members.

# 加入本會

## 入會資格

凡受僱於政府部門的技術主任或測量主任(包括長俸公務員及新制公務員)，願遵守本會章程，均歡迎加入成為我們的會員。

## 會籍年期

會費年度由每年1月1日開始至12月31日。中途入會亦須繳交全年會費。

## 會費

### 普通會員

年費\$70

### 退休會員

年費\$70

### 永久會員

費用\$1050

新會員另加入會費\$50

## 入會方法

填寫表格 → 繳交會費 → 電郵遞交入會表格

交會費可存入本會匯豐銀行戶口002-886315-001。

請將入會表格及入數紙，電郵至[member@agtso.org](mailto:member@agtso.org)。



下載入會表格

[www.agtso.org/forms.htm](http://www.agtso.org/forms.htm)

查詢入會相關事宜，請聯絡會籍主任。

會籍主任的聯絡資料，請到本會網站→理事會成員一欄查閱。

# 會員福利

## 新婚及新生兒賀禮

會員新婚、弄璋或弄瓦之喜，

請於12個月內通知組織及福利委員會主席。會方將送上餅咭致賀。



## 退休禮物

凡屆退休年份的會員，有連續5年或以上會齡，

可免費出席會員大會聚餐及獲贈退休禮物。

退休會員登記的截止日期為每年10月15日，詳情請留意會訊。

## 西餅咭優惠 請向各區福利員購買

月餅咭優惠 請留意每年7至9月份的會訊

## 教協服務中心 購物優惠

工盟咭

(超市購物、訂購家庭電器、文儀用品、中醫診所、醫務化驗中心)

九龍彌敦道618號好望角大廈9樓 電話：2388 8130

香港銅鑼灣堅拿道西15號永德大廈閣樓 電話：2591 6068

## 職工盟福利部 購物優惠

工盟咭

(售賣海洋公園門票、西餅券、購物券、旅遊優惠)

香港九龍彌敦道557號永旺行19樓 電話：2770 8668

## 聯誠保險優惠

(1)旅遊保險計劃；(2)按揭住宅樓宇火險；(3)僱傭綜合保險；

(4)個人家居綜合保險；(5)汽車保險；(6)住院醫療保險等。

電話：2802 3138 傳真：2824 2781 [www.assocare.com.hk](http://www.assocare.com.hk)

## 科士威(香港) eCosway

戶口名稱 : HKCTU 編號 : VIP089006

[www.cosway.com.hk/chi/index.php](http://www.cosway.com.hk/chi/index.php)

到各eCosway特惠店，提供戶口名稱及編號，即可以以優惠價購物。

## 中華煤氣 按金豁免

會員只須持有效之會員証，直接往中華煤氣公司之門市部申請。

## 中華電力 按金豁免

會員須填一張蓋有會印申請表，寄回中華電力公司批示。

(按金豁免均只限名下之住宅單位乙間)

4A會會員，可享有工會的福利外，

還可以憑「工盟咁」享受由職工盟提供之購物及娛樂等優惠。



想知道更詳細的會員福利優惠資料，

請到本會網站→福利一覽查閱

[www.agtso.org/welfare.htm](http://www.agtso.org/welfare.htm)

# 活動相片



● 2018年4A會連同房署各權益小組與副署長及多位助理署長會面



● 2017年4A會連同職工盟公務員工會委員會  
一同見公務員事務局局長羅智光先生



● 2018年抗議新制公務員退休年齡由60歲  
轉65歲的政策「假諮詢」到禮賓府遞信



● 2017年4A會連同屋宇署權益小組與屋宇署署長及發展局代表會面



● 2017年4A會理事參加房署大聯盟晚宴，  
與房屋署署長合照



● 2017年4A會理事參與香港公務員工會的東莞研討營



●2017年4A會副會長參與公務員工會聯合會西安交流團



●2018年4A會理事參與職工盟  
與台灣桃園市產業總工會交流會面



●2018年4A會理事獲邀出席日本國際勞動財團的交流活動



●2018年6月4A會會長到加拿大作工運交流及學習，  
以觀察員身份參與當地公務員工會會員大會



●2018年7月舉辦新制公務員福利講座



●2013年4A會工運研討營



●2018年4A會工運研討營



● 2016年4A會40周年晚宴嘉賓及工作人員合照



● 2016年40周年晚宴房屋署技術主任(結構)職系合照

4A會嘅活動  
又點



● 2017年舉辦保齡球比賽



● 2018年參觀國泰城

● 4A會40周年晚宴的抽獎禮物



● 2017年第41屆會員大會晚宴  
退休紀念品及比賽獎牌



● 2017年第41屆會員大會晚宴建築署技術主任(結構)職系合照



# 少得你？



● 2017年保齡球比賽冠軍隊伍



● 2017年4A會與秘書會合辦蝶古巴特拼貼班



● 2017年4A會與秘書會合辦西貢海下灣海岸公園海鮮餐一天遊

感謝您的支持和參與...

# 公務員知多D

哪裡可以找到《公務員事務規例》，  
《公務員事務局通告和通函》等資訊？

數碼政府合署 (內聯網)  
<http://portal.ccgohk.hksar.gov.hk>  
“規則及指引”一欄



## 12天放假規定

如果放取的假期是12天或不足12天，只須按工作天計算。

如果放取的假期（包括侍產假等）達12天工作天或以上：

- 新制公務員須就每個有關的星期六上午扣取半天假期。
- 舊制公務員須就每個有關的星期六及日扣取假期。

(參考條目：CSR第1154-1174條, 例子：附件8.12)



## 離開工作崗位

公務員因接受治療、檢驗或診症服務而須缺勤應少於半天。

主管人員可要求員工出示如預約紙、到診便條等證明文件。

詳情可參閱CSR第904條及《部門通告/指引》。

(參考條目：CSR第904條)

## 醫生證明書

政府或醫管局的醫生、註冊私家醫生、註冊牙醫或註冊中醫(限於非與職務有關的病假)，其簽發的醫生證明書均可接受為批准病假的證明。

由其他護理專業人士，如脊醫、物理治療師及言語治療師所發出的證明書，不可作為批准病假的證明。

(參考條目：CSBC第2/2007號)

## 逾時工作補償

在一個月內可逾時工作的上限一般應為每月60小時。

累積的未補償逾時工作時數上限，一般應為180小時。

逾時工作通常應以補假作償(Time-off)。只在逾時工作後一個月內無法或不大可能給予補假作償時，才支付逾時工作津貼。

(例子) 某員工的每周規定工時為44小時，每周工作五天，如放取一天假期，便會當作已批給8.8小時補假。

(參考條目：CSR第662-670條)

## 逾時工作津貼計算方法

在任何一周內逾時工作而又可申領津貼者，則在逾時工作的每星期最初4小時，每小時津貼額是月薪的1/210。之後每小時為月薪的1/140。

逾時工作津貼(OTA)按每半小時計算，逾時工作最少一小時才可領取津貼。

(參考條目：CSR第671-680條)

## 公務員診所

衛生署轄下設有5間公務員診所(Families Clinics)，

服務對象為公務員及合資格人士。

星期一至五早上8時開始接受電話預約。

**柴灣公務員診所** (預約) 柴灣 2557 4319

**香港公務員診所** (預約) 灣仔 2574 1683 或 2574 5670

**九龍公務員診所** (預約) 紅磡 2771 1518 或 2771 6946

**新界公務員診所** (預約) 荃灣 2428 8309

**粉嶺公務員診所** (預約) 粉嶺 2886 5522

此外，2015年開始公務員診所推出自動電話預約服務

(24小時運作)，電話號碼為**3950 9600**。

(參考資料：公務員事務局網頁)



## 薪級表(技術主任/測量主任)

職 級	總薪級表 (MPS)
總技術主任(CTO) / 總測量主任(CSO)	38點 至 41點
首席技術主任(PTO) / 首席測量主任(PSO)	30點 至 37點
高級技術主任(STO) / 高級測量主任(SSO)	23點 至 29點
技術主任(TO) / 測量主任(SO)	9點 至 22點
職 級	見習職級薪級表 (TPS)
見習技術主任(TOT)/見習測量主任(SOT)	4點 至 6點

## 新舊制公務員福利比較

	舊 制 (長俸制)	新 制 (公積金制)
年假	22 / 31 / 40.5日	14 / 18 / 22日
子女教育津貼	海外教育津貼(OEA) (1996年8月1日前入職)  本地教育津貼(LEA) (2000年6月1日前入職)	無
房屋福利	1.公務員公共房屋配額 2.居所資助計劃 3.自置居所資助計劃 4.租金津貼計劃	1.公務員公共房屋配額 (pt21 或以下)  2.非實報實銷現金津貼計劃 (pt22 或以上)
醫療及牙科福利	公務員及其合資格家屬 (退休後仍享有醫療及牙科福利)	公務員及其合資格家屬 (退休後沒有醫療及牙科福利)
退休福利	長俸	公積金(CSPF)

## 假期日數及公積金供款(新制技術主任/測量主任)

入職年份	總薪級表	假期日數	政府公積金供款
第1年	9點	14日	5%
第2年	10點		
第3年	11點		
第4年	12點		
第5年	13點		
第6年	14點		
第7年	15點		
第8年	16點	18日	15%
第9年	17點		
第10年	18點		
第11年	19點		
第12年	20點		
第13年	21點	22日	
第14年	22點		



#以上圖表只適用於以新制(公積金制)入職之技術主任/測量主任。

## 公積金(CSPF)供款率

公積金計劃 政府供款率	選擇60歲退休 完成無間斷服務年期	選擇65歲退休 完成無間斷服務年期
5 %	3年 以下	3年 以下
15 %	3年 至 15年以下	3年 至 18年以下
17 %	15年 至 20年以下	18年 至 24年以下
20 %	20年 至 25年以下	24年 至 30年以下
22 %	25年 至 30年以下	30年 至 35年以下
25 %	30年 或以上	35年 或以上

## 新制公務員的房屋福利

### ▪ 非實報實銷現金津貼計劃 (NCA)

可領取津貼最多合共120個月。申請資格：

- (1) 總薪級達第22點，在職至少連續3年服務年資。
- (2) 總薪級第22點以下，在職至少連續20年服務年資。

### ▪ 公務員公共房屋配額

- (1) 租住公屋
- (2) 居者有其屋(居屋)計劃 / 居屋第二市場計劃
- (3) 總薪級第21點或以下，在職至少連續兩年服務年資。

(參考條目：CSR第800-899, 2000-2099條)

## 防止享用雙重房屋福利規定

- (1) 公務員在同一時間只可享用一項公務員房屋福利
- (2) 公務員及其配偶在同一時間只可享用一項房屋福利
- (3) 公務員及其配偶在同一時間不可同時領取公共房屋福利及公務員房屋福利

### 非實報實銷現金津貼計劃(NCA)下的例外安排：

- 放寬部分防止享用雙重房屋福利規則  
(例如：公務員的配偶可在同一時間領取NCA)
- 他及其配偶也可在同一時間領取公共房屋福利  
(該公共房屋福利並非由公務員身份得到)
- 不受入住規定的限制

(參考條目：CSR第1931-1935, 2006-2099條)



## 公務員的基本信念

- (1) 堅守法治；
- (2) 誠實可信、廉潔守正；
- (3) 行事客觀、不偏不倚；
- (4) 政治中立；
- (5) 對所作決定和行動負責；以及
- (6) 盡忠職守、專業勤奮。

(參考資料：公務員守則)



## 擔任有薪外間工作

公務員必須獲得所屬部門首長批准，才可從事外間工作。  
在審核有關申請時，部門首長會考慮：

- 外間工作的時間、次數、持續期
- 以及對該員工作效率可能產生的影響
- 是否會與職務有衝突
- 會否令政府感到為難

(參考條目：CSR第550-564條)

## 部門協商委員會(DCC)及工務部人員協商會(WGCC)

為了加強部門內職方及管方的了解及溝通，政府鼓勵有超過100名員工的部門成立「部門協商委員會」。委員會由不同職級的部門代表及工會代表組成，為各級員工提供有效的溝通渠道。

協委會通常會討論與部門協商安排、部門推行的政策/措施、部門內個別職系的薪級表、服務條件、聘任和晉升準則、部門福利和康樂活動、培訓工作、改善辦公室地方和工作環境，以及員工工作效率等有關的事宜。

## 署任薪酬津貼

合資格支取津貼的最短署任期為30個曆日。計算方法如下：

### (a) 署理較高職級 Acting-up

署任職位起薪與署任人員實任職位薪金差額的90%

有關人員如果經晉升選拔委員會或遴選委員會認定為可以署理較高職級，在署任首180個曆日後，津貼率會調整至差額的100%

### (b) 兼署理較高職級 Doubling-up

署任職位起薪的23%，或署任職位起薪與署任人員實任職位薪金差額的100%，以數額較大者為準

### (c) 兼署理同一職級 Doubling Sideways

署任職位起薪的 15%

### (d) 兼署理較低職級 Doubling-down

不享有署任津貼

(參考條目：CSR第172條)

## 執行職務的交通費

- 正常工作時間，因執行職務而乘搭公共交通工具往返兩個工作地點。
- 正常工作時間以外，因執行職務而乘搭公共交通工具直接由住所前往外勤地點，然後直接返回住所。
- 通常應採用最廉宜的公共交通工具(例如巴士、港鐵)。

(參考條目：CSR第722-730條)



## 膳宿津貼

如在香港境內離家執行職務每天連續12小時或以上，可獲發給本地膳食津貼。膳食津貼額每年調整後會載於公務員事務局通函。

如奉命離港公幹，則可獲發海外膳宿津貼，津貼額因國家／城市而異。

(參考條目：CSR第710-717條)

## 政府部門的員工

### (1) 舊制公務員 (又稱長俸制公務員，2000年6月前入職)

享有退休金，有子女教育津貼，退休後有醫療及牙醫福利。

### (2) 新制公務員

享有公積金(CSPF)，但退休後沒有醫療及牙醫福利。

### (3) NCSC合約員工 (Non-Civil Servant Contract)

完成合約可能獲發15%的約滿酬金，沒有政府醫療福利或津貼，沒有晉升機會。

### (4) 政府服務合約承辦商的員工

### (5) PRSC退休後服務合約員工 (Post-retirement Service Contract)

政府於2015年推出，聘用經驗豐富的退休公務員。

## 公務員通告及守則



- 《公務員守則》
- 《公務員事務規例》(CSR)  
管職雙方在公務員的日常管理上主要的參考依據
- 《公務員事務局通告和通函》(CSBC)  
公務員事務局對各條規例作出補充和闡釋
- 《公務員服務條件說明書》通用表格第608號 (2000年6月)
- 《部門通告/指引》各部門根據實際情況下制定的指引

## 參考資料出處

由於版面所限，**<公務員知多D>**只節錄了部份公務員規例及指引。  
詳細的資料，請參閱**數碼政府合署及公務員事務局**網頁。

# 大事年表



1976

獲職工登記局批准註冊，  
會名為「政府建築、製圖、  
工程及測量技術員協會」



1992

製圖行業就電腦化後  
人力資源問題進行談判

1986

於立法會請願要求合理加薪，  
反對港府堅持2.7%增薪建議

1984

購置會址  
舉行開幕典禮

1998

技術員及測量員  
各中文職級名稱改為  
技術主任及測量主任

1999

反對房屋署屋邨  
管理公司化  
及水務署私營化

2001

五一遊行  
反對測繪處公司化

**1977**

反對「技術職級覆核」  
要求重新檢視技術員及  
測量員的晉升制度及薪級

**1978**

不滿「韋路比報告書」，全體  
會員往工務司署遞交抗議書。  
發起集體休假、靜坐、按章工作  
兩星期，政府在重重壓力下，  
成立「官勞聯合工作小組」檢討

**1979**

本會轉名為「政府工程  
技術及測量人員協會」



**1982**

反對「薪常會第八號報告書」，  
貼標語、靜坐、怠工  
等連串抗議行動

**1981**

抗議「薪常會第二號報告書」，  
全體會員齊集工務司署，  
十五名執委赴督轄府請願



**2004**

反對水務署供水服務  
私營化，令服務質素下降

**2013**

屋宇署工業行動  
抗議人手嚴重不足

**2018**

要求新制公務員可維持  
公積金供款比率計劃不變

# 我們的路

原文：職工盟

在政府的運作中，政策局負責制定政策，不同的部門則負責執行決定。對我們來說，技術主任和測量主任是技術職系人員，主要協助發展局和運輸及房屋局內的建築師、製圖師、工程師及測量師等專業職系人員。我們是上述四個專業範疇的助理。隨著發展局和運輸及房屋局服務擴展和專業化，有18個不同行業的技術主任和測量主任職系人員可以加入本會成為會員，遍佈政府16個工程相關政策局和部門。

## 成立的歷程

創業維艱。七十年代初期，當局採用的是「職系比較法」，把芸芸薪級表歸納為總薪級表。此方法引發不同職係的互相攀比。當時技術主任和測量主任職系人員（當時稱為建築助理、製圖助理、工程助理和測量助理），行業分散、分佈廣泛，縱然不同行業對改善薪酬和晉升制度有著不同的期望，但當局認定技術主任和測量主任職系的相關事項應一併處理，拒絕了個別職系的要求。



前輩們一邊搜集不同行業的工作範圍，作為爭取權益的理據，另一邊則聯合各行各業人員，組織網絡，招收會員。全憑前輩們熱心和團結，創會時會員人數已超過1,000名，佔當時總編制的百份之80。

## 最深刻的工運

最深刻的一次工運是40年前為爭取公平待遇而引起、長達3年的抗爭。起因是七十年代初期，當局把芸芸薪級表歸納為總薪級表，部份職級因而得益，但我們的待遇卻沒有改善。工會不斷招收會員，壯大聲勢，最終發動會員請願，為自身權益據理力爭。

當局終於在1976年成立工作小組，進行「技術職級檢討」，全面檢討技術職級的結構和薪酬等相關問題。當局計劃在1977年8月落實工作小組的建議，但我們在1977年6月才獲悉報告內容，並發覺內容不盡不實，難以接受。於是我們發動工業行動，使得港督在1977年9月初委任港大法律系韋路比教授成立1人委員會，就各方歧見作出仲裁。

為表達對「技術職級檢討」的不滿，我們發動按章工作、請願。經過多次談判和抗議後，成功迫使當局另行成立「官勞聯合工作小組」，由當時的銓敘科、工務局、新界民政署、房屋署和本會代表共同參與檢討。1978年5月，「官勞聯合工作小組」完成審閱，發覺工作和職責範圍大大超越1977年當局工作小組所陳述。

1978年12月，「官勞聯合工作小組」向銓敘科（前公務員事務局）提交報告。雖然當局另外設立了專責處理薪酬相關議題的「公務員薪俸及服務條件常務委員會」，並拒絕報告書作出的建議，但我們的努力沒有白費。除了政府即時增加240多個升級職位外，我們抗爭在路上還啟動了會員的全民參與，工會地位得以肯定，提高了認受性。



## 和職工盟的關係

我們在創會之時，主動聯合各行各業人員，團結一致，互相協調，深深體會到一個獨立工會的力量實在有限。我們應該多與其他獨立工會和組織相互交流，彼此支援，這才可更有效地推動工會運動的發展。當基督教工業委員會在構思成立獨立工會的聯盟時，我們便一起合作，並成為職工盟的創會屬會之一。



我們現在是職工盟的盟會，積極參與職工盟常設委員會，例如「公務員工會委員會」和「工會教育中心」等，討論和跟進相關議題。除此之外，我們亦有派出代表聲援其他職工盟屬會的請願行動，並參加由職工盟舉辦的工會訓練和研討會，跟外國的工會作交流。

## 自身定位

作為工會，我們的任務是為會員爭取權益。本會是少數跨行業、跨部門的工會之一，向來得到會員和管方的認同。我們的會員來自不同行業、不同部門，理事會每年換屆改選，候選人在每個行業界別中可當選的人數有一定的限制。換言之，理事會的運作不會側重在個別職系的理事，制度上我們有著互相制衡的機制。

## 政府對我們的態度

就我們提出的建議，雖然政府當局不會完全接納，但實質上是有聽取我們意見的。我們會就爭取會員權益約見部門管理層或提出書面訴求。所有書面提出的訴求當局必然會作出回覆，至於要求會面亦大多獲得安排。

# 常用網址



香港職工會聯盟

[www.hkctu.org.hk/](http://www.hkctu.org.hk/)

## 政府及有關機構電話簿

[www.directory.gov.hk/](http://www.directory.gov.hk/)



## 公務員守則

[www.csb.gov.hk/tc\\_chi/admin/conduct/files/CSCode\\_c.pdf](http://www.csb.gov.hk/tc_chi/admin/conduct/files/CSCode_c.pdf)



## 公務員事務局

[www.csb.gov.hk/](http://www.csb.gov.hk/)

## 公務員易學網

[www.clcplus.cstdi.gov.hk/](http://www.clcplus.cstdi.gov.hk/)

## 公務員防貪要訣

[www.icac.org.hk/filemanager/tc/content\\_216/civil-servants.pdf](http://www.icac.org.hk/filemanager/tc/content_216/civil-servants.pdf)



## 政府流動應用程式

[www.gov.hk/tc/about/govdirectory/mobileapps.htm](http://www.gov.hk/tc/about/govdirectory/mobileapps.htm)



## 公務員診所

[www.dh.gov.hk/tc\\_chi/clinictimetable/fc.htm](http://www.dh.gov.hk/tc_chi/clinictimetable/fc.htm)

## 公務員職業安全和健康

[www.csb.gov.hk/tc\\_chi/oshcs/sitemap/sitemap.html](http://www.csb.gov.hk/tc_chi/oshcs/sitemap/sitemap.html)

堅持一定得  
站出來發聲



政府工程技術及測量人員協會  
ASSOCIATION OF GOVERNMENT  
TECHNICAL AND SURVEY OFFICERS

[www.agtso.org/](http://www.agtso.org/)

拼搏到底

#團結同行四十載  
Together since 1976

屋宇裝備

結構

工程

製圖

土木

規劃

建築設計

土力

ARCHITECTURAL  
CARTOGRAPHIC  
ENGINEERING  
SURVEYING

屋宇

交通

水文

攝製

工料

材料試驗

儀器

土地

機械

電機



政府工程技術及測量人員協會  
ASSOCIATION OF GOVERNMENT  
TECHNICAL AND SURVEY OFFICERS

本會創立於1976年，原名為「政府建築、製圖、工程及測量技術員協會」。會員來自該四個專業範疇的助理職系，一般被稱為「4A會」(4 Assistants)