

出版者：政府建築、製圖、工程及
測量技術員協會
通訊處：香港中環利源西街12至16號
永盛大廈十二樓

第3期



非賣品

建築工程技術員會刊

最為同業們所關注的「技術職級覆核」到底是怎麼一回事？是官方為針對等職級要求調整薪酬而要出的花招？是真真正正的改革我們的薪酬制度而會帶給我們好處？這種問題都是大家想知道的，特為此事，我們訪問了本會其中一位執委C君，希望從下面的一問一答中，使大家對這覆核的起始原因和發展過程有進一步的認識。這些內容大部份據事實報導，但因其中滲入了C君個人的觀點及揣測，故此聲明此文並非代表本會執行委員會對此技術職級覆核的立場及政策。

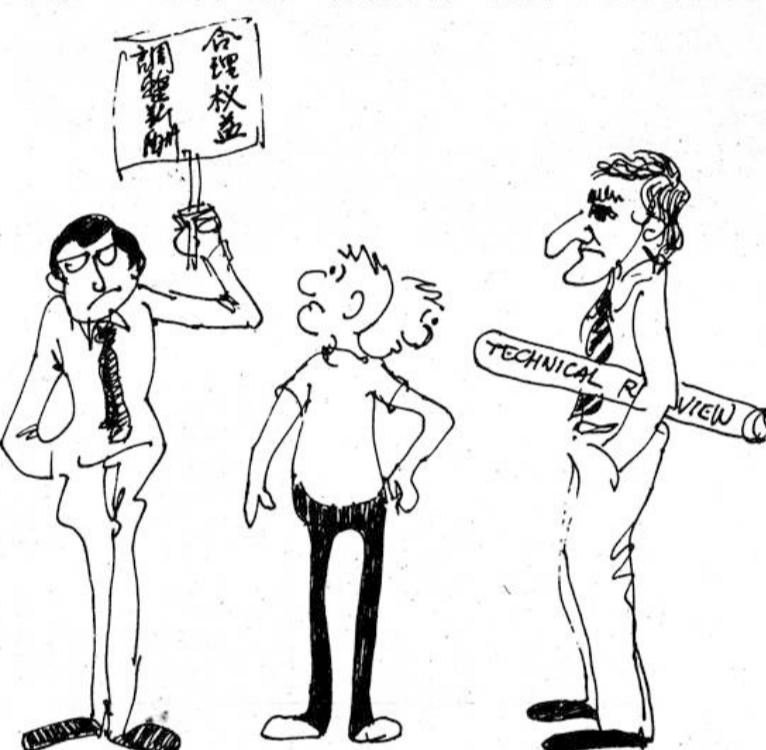
問：「技術職級覆核」是怎麼一回事？
答：這是工務司署行政當局對現行所有工程技術人員，作一全面性的檢討，在這檢討中將針對目前技術職級員工的結構、制度、待遇及職責等，其中之陋弊或不健全之處加以重新改革和改善。整個覆核所涉及的範圍是十分廣泛，總括而言，其中包括了專業人士以下之所有技術人員，甚至技工及技術學徒亦在其內。

問：此覆核是在何時開始的，一直進展如何？
答：從我們所獲得的資料中 Technical Grades Review 一詞最先出現在官方文件是一九六二年，但進展得很緩慢，至一九六年都是空談泛論，並未見有任何實質的行動。及後七、八年都是斷斷續續的偶有提及，大部分時間都是擱置一旁。直至一九七二年才轉為積極，而較具體性的推動，則在七六年底將大綱扼要呈上銓敘科審閱。現時已交由銓敘科屬下薪俸調查小組直接與工務司署特別委任之小組互相研討細節。如所料不差，有關於我等職級之全部改革草案已晉入最後階段，是鹿是馬，快將有明朗化的公佈。

問：可否解釋為何進展如此緩慢，一拖十多年？
答：可以解說這是政府一貫行政的慣見現象，大家都知廉政公署由無至有，所花不外兩三年時光，已能執行職務，但對一個已存在着的制度畧作調整却拖延十多年，其原因不外兩點；其一是沒有受到工會的壓力，其二是主事者屢屢換人，事實上，亦沒有任何人關心它的進展及願意背上這包袱。

問：這兩三年突破性的進展是如何促成的？
答：這可由一九七一年的全港公務員薪級調整說起，本來不合理之我等同業更遭受無故低賤，各同業向官方的投訴亦未獲正視，年青的大都轉往私營機構服務，或轉往政府其他較有前途的職位，招聘新人，又空前冷落，更有個別職級甚至無人問津，如此一來，在一九七四年官方文件中有透露到共有六百多空缺職位。面對着繼續這樣惡劣的形勢，官方亦憂慮起來。再者，我等同業紛紛成立工會力爭合理權益，從來平靜的工務局已意味着一個「工潮」在醞釀中，這是每人都感覺到的現象，官方又不由不恐慌起來。長期在蝸步中的技術職級覆核便有了急劇性的進展。定或改革我們的現行制度及薪酬！

「技術職級覆核」？



七月十五日會談摘要

地點：工務司署廿一樓
時間：上午九時半分

本會代表：朱紀文、楊安全、郭錦霖、梁華基、陳玉田、何樹森及鄭富文
共七人。

會議開始，雙方交換代表名單及職位名稱，隨即本會主席向官方強調首先研究技術員（Technical Officer）的最高薪酬點——\$3070，本會會員對該點的衡量感到十分不滿，同時希望官方考慮本會所提議之薪酬。

官方充分表示有誠意和我會談判及交換意見，當本會主席詢問官方是否所有現任二級編入新制之技術員職級時，官方隨即將新編制透露與本會知道；所有二級編入技術員級，壹級及高級將會編入高級技術員級（S.T.O.）至於首席技術員（P.T.O.）及技術員總管（C.T.O.）是升級職位，此點勞方並沒有發表任何意見。官方又企圖以薪俸調查組（P.I.U.）所得之結果來說服本會代表，但遭本會代表堅決反對。

最後勞方表示已付出最誠懇之態度與官方交談，如官方不採取同樣態度去處置技術員之最高薪酬點時，勞方將會被迫採取適當之行動去支持本會之建議。官方亦表示會留意此點。

Our Request

Change of title

A.C.E.S. Asst.
→ Technical Officer

Pay Scales

J.T.O.	pt. 8 to 12 (5)	pt. 5 to 10
T.O.	pt. 19 to 31 (13)	pt. 17 to 24
S.T.O.	pt. 32 to 37 (6)	pt. 25 to 33
P.T.O.	pt. 38 to 41 (4)	pt. 34 to 41
C.T.O.	pt. 42 to 43 (2)	pt. 42 to 43

Ratio

C.T.O.: P.T.O.: S.T.O.: T.O./J.T.O. not yet discussed

1 : 2 : 5 : 20

Management's Proposal

Agreed

下期會刊預告：

因配合本會當前急務「爭取合理薪酬」，第三期會刊延誤至今出版，

酬

編輯組謹此致歉。此期會刊原包括一會員來稿爆出「某寫字間主管迫的工作細則，則曾透過總辦事處的組織研究小組，安排在數個較大的繪圖室作四至八星期之調查，其餘的只經由各部門首長報告作實。曉。固然，在過往工務司本人亦會親自會見土地工程測量員協會負責人，但該等場合皆與實行工業行動有關，在其他一般的會議中，部門秘書直至目前為止均為代表官房的最高負責人。

答：在過去的數個月中，很明顯的看到是由工務司署部門秘書，，高級訓練主任及總部人事科主任三人專司其事。問：對於這樣的人選職位來主理我等全體同業改制事宜，可有意見？答：在很多較大的政府部門裏，往往聘任政務官出任副署長或助理署長，專責處理人事政務問題，唯獨工務司署具有一萬三千多員工作的部門，所有署長、局長悉數由工程專業人士出任，建路起屋（總行政官）主理，這樣的安排是不適當，將來在談判席上自有分曉。固然，在過往工務司本人亦會親自會見土地工程測量員協會負責人，但該等場合皆與實行工業行動有關，在其他一般的會議中，部門秘書直至目前為止均為代表官房的最高負責人。

答：在這次所揭露的內容，工務局列明高級技術員與工程督察，技術員與助理工程督察的工作相等是公允的評論。在以往我等雖具同等學歷，但無論薪酬升級機會都受到歧視，在來臨的談判，職級之新制度發表意見。之辦法，編輯組籍此呼籲會員踴躍來稿，針對現今進行談判中有關我會之建議。

聯絡員會議簡報

華職

三月一日在美利大夏職員餐廳舉行之聯絡員會議。

每季例會出席人數達四十八人。是晚會議劃分為兩部份：前者則依照聯絡員會議方式進行；後者則為組織公關組所特別安排之工會領袖專題演講。中間有半小時休會聚餐，除邀請嘉賓外，每位參加聚餐者科款七元。

於前部份舉行之聯絡員會議，首先由本會各小組負責人分別報告會務進展，對某部份小組之會務成績良好，聯絡員都表示支持，對某些會務進展未如理想者，聯絡員都紛紛表示意見及提出建議，繼後由本會主席朱紀文解釋於三月十九日召集會員特別大會之目的。在結束會議前，主席就有關「政府土地工程測量員協會」採取工業行動一事闡釋本會之明確立場並呼籲各聯絡員傳達所有會員及應以「大團結」為前題，整個級別爭取合理薪酬為原則，切勿被官方有可乘之機而分化我們的力量。

是晚所邀請之嘉賓為香港政府華員會會長張劍鋒及助理會長胡樹榮。兩位嘉賓於聚餐時進場獲得全體聯絡員報以熱烈掌聲表示歡迎。

專題演講先由張劍鋒先生主講「盟會與華員會之關係」演講內容包括如下數點摘要：（一）華員會之盟會制度是使各公務員職工會以個別單位加盟後，可藉此增進彼此緊密聯繫，更進一步期望將來能使全港公務員於工運方面團結一致，（二）加盟之職工會各有絕對獨立自主之政策及立場。（三）就有關乎整體公務員權益事宜，所有盟會可團結集體向官方施加壓力，（四）各盟會可選派代表出席華員會現行結構中最高權力之代表大會，如在每年大選中獲選更可直接入閣華員會理事會參與策劃會務。（五）各加盟職工會需每年繳納盟會費（本會約付二百八十八元）則可享用華員會之設備。

接着下來由胡樹榮先生主講「與政府談判之一般技巧」。胡先生兼任華員會談判委員會主席多年，對於與官方展開談判一事，可稱得是身經百戰，數年來之經驗，於談判之要，他確有獨特之見地。剖白了目前政府僅有以磋商地位與公務員職工會交往，胡先生語重深長的指出這是全體公務員職工會所極需急切爭取公平的談判地位。

谈及到他個人以往出席談判的經歷，詞令風趣，娓娓動聽。討論到一般職工會與官方談判僵持不下時所採取之工業行動，他舉例貼切，深入簡出，一個沉悶的題目，在他主持下，氣氛輕鬆而不枯燥。各聯絡員踴躍發問，胡先生都能抓着重點回答，一問一答都啟發了大家，對工運常識，我們一齊上了寶貴的一課。

話興正濃，出席者皆意猶未盡，惟受時間所限，會議在十時正結束。

話興正濃，出席者皆意猶未盡，惟受時間所限，會議在十時正結束。

會員來稿

團結

坐直昇機上去的



講演中會議會員聯絡聯合會在張劍鋒長會會員華

老蘇於六四年加入工務局為三級工程助理，

爭取合理的薪酬，當談判達到僵局的時候，教師們在工會的領導下，實行了罷課，最後政府作出了相當大的讓步。假如在那時候所有教師並不同一步伐，同一陣線，他們的罷課行動當然組織不起來。假如教音樂的教師輕視教體育的，教英文的認為比教中文的應值較高的薪酬，各科目的教師個別獨自向政府交涉，他們的力量便會分散了，能爭到的利益自必然大大的打了折扣。

在任何社會裏的勞資談判，資方都佔有一定優勢，祇有勞方的工人全體團結一致，才能勉強抗衡，才能囉可扭轉劣勢。回顧教師們的鬥爭，勝利，眼見我等同業現今進行鬥爭的情況，同工們，你有何感想？

一九七三年全港的小學教師團結起來向政府爭取合理的薪酬，當談判達到僵局的時候，教師們在工會的領導下，實行了罷課，最後政府作出了相當大的讓步。假如在那時候所有教師並不同一步伐，同一陣線，他們的罷課行動當然組織不起來。假如教音樂的教師輕視教體育的，教英文的認為比教中文的應值較高的薪酬，各科目的教師個別獨自向政府交涉，他們的力量便會分散了，能爭到的利益自必然大大的打了折扣。

老蘇依舊，感懷身世，能不有感人「鬼」殊途。

編者的話

費了一把勁收集了不少其他工會的會刊，希望能從中吸收多點經驗，好把我們的會刊弄得像樣一點。

我們並沒有抱着很大的奢望。我們的目標，只是希望這刊物能稍具閱讀性。

正確的編寫方式是怎樣的，我們還是在摸索中。但我們知道單純的報告會務情況就會把這份刊物停留在通告式的階段，如果多撰寫一些歌頌會務成績的文章，自我吹擂一番，那不獨失去意義更欺騙了自己。

為避免使會刊成為編輯組三五委員的私家舞台，在每次出版前我們都通過聯絡員向會員徵取稿件，值得遺憾的是反應並不熱烈，這實在令我們感到失望。

平時在寫字間雄辯滔滔的同工應毋忘記這是你的權利，將你的見解透過這刊物來發表，讓大家共同參詳，那不是更好嗎？



本會攝於海洋公園正門

老蘇於六四年加入工務局為三級工程助理，爭取合理的薪酬，當談判達到僵局的時候，教師們在工會的領導下，實行了罷課，最後政府作出了相當大的讓步。假如在那時候所有教師並不同一步伐，同一陣線，他們的罷課行動當然組織不起來。假如教音樂的教師輕視教體育的，教英文的認為比教中文的應值較高的薪酬，各科目的教師個別獨自向政府交涉，他們的力量便會分散了，能爭到的利益自必然大大的打了折扣。

老番先生調往總部轉任署理副處長，依慣例五年七個月後又告得米。今年初，老番又升官發財，列身處長級攝正帥印。

偶相遇於寫字間，口聊雪茄，昂首闊步，與老番先生調往總部轉任署理副處長，依慣例五年七個月後又告得米。今年初，老番又升官發財，列身處長級攝正帥印。

老蘇依舊，感懷身世，能不有感人「鬼」殊途。

康樂活動與職工會的關係

敏夫

我們會接到不少會員的批評，認為會方所舉辦的康樂活動太多，他們覺得我們的工會有點變了質，成為一個康樂活動，不發表任何意見。他指出，工務司署只派遣出席該次談判，事件結果由輔政司署負責。

為方便會員往澳門渡假購買手信之便，福利組已聯絡澳門新馬路三號瑞昌銀業辦館，並得該公司同意，凡本會會員憑會員證購買，糖果、餅食可獲九折優待，其餘華洋雜貨一律九五折。

請注意！

（一）光大行代理之半島石油氣九折優待。

（二）狗仔牌新式按掣熱水瓶，容量二、二公升，每隻七十元。

（三）C60 Super錄音帶每五盒九元五角。

福利之音

（一）超群西餅券，每打六元七角。

（二）狗仔牌新式按掣熱水瓶，容量二、二公升，每隻七十元。

（三）C60 Super錄音帶每五盒九元五角。

本會常備

（一）超群西餅券，每打六元七角。

（二）狗仔牌新式按掣熱水瓶，容量二、二公升，每隻七十元。

（三）C60 Super錄音帶每五盒九元五角。